



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดบุรีรัมย์

ไตรมาส 1 ปี 2553

(มกราคม - มีนาคม 2553)



สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

โทรศัพท์ 044 614914 , 044 616746 โทรสาร 044 616746 สื่อสาร มท. 37150

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจหน้าที่บริการแรงงานในระบบและนอกระบบ ตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดบุรีรัมย์ และเพื่อให้มีข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์และวางแผนการบริหารแรงงานของจังหวัดบุรีรัมย์ และในภาพรวมของประเทศในด้านต่าง ๆ สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ จึงจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นรายไตรมาส สำหรับไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2553) แล้วเสร็จด้วยความร่วมมือและสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกหลายหน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นต้น ซึ่งขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	
1. แนะนำจังหวัดบุรีรัมย์	4
2. ขนาด ที่ตั้ง อาณาเขต	4
3. จำนวนประชากร	5
4. ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดบุรีรัมย์	6
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์	
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	12
2. การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	30
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	33
5. การประกันสังคม	35
ภาคผนวก	
รายชื่อผู้จัดทำ	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดบุรีรัมย์มีประชากรที่เป็นผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,268,838 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 847,878 คน ผู้มีงานทำ 823,198 คน ผู้ว่างงาน 16,126 คน และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 420,960 คน (ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ)

การมีงานทำ

ในไตรมาสนี้พบว่าประชากรจังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีงานทำจำนวน 823,198 คน เป็นเพศชาย 478,979 คน เพศหญิง 344,219 คน คิดเป็นร้อยละ 58.19 และ 41.81 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ และส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 471,164 คน คิดเป็นร้อยละ 57.24 ผู้ที่ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 352,034 คน คิดเป็นร้อยละ 42.76 และผู้ที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 279,423 คน คิดเป็นร้อยละ 33.94

การว่างงาน

จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนทั้งสิ้น 16,126 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 1.90 เป็นเพศชาย จำนวน 8,691 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.77 เพศหญิง จำนวน 7,435 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 2.08

การจัดหางานในจังหวัด

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ แจ้งว่ามีตำแหน่งงานว่าง 389 อัตรา เป็นเพศชาย 122 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.36 เพศหญิง 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.74 และที่ไม่ระบุเพศ 233 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 59.90 ในส่วนของการลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น 1,717 คน เป็นเพศชาย 765 คน คิดเป็นร้อยละ 44.55 เพศหญิง 952 คน คิดเป็นร้อยละ 55.45 หากพิจารณาถึงการบรรจุงาน มีผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน จำนวน 807 คน เป็นเพศชาย 298 คน คิดเป็นร้อยละ 36.52 เพศหญิง 518 คน คิดเป็นร้อยละ 63.48

หากพิจารณาถึงการบรรจุงานตามวุฒิการศึกษาพบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 373 คน คิดเป็นร้อยละ 45.71 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 19.85 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 15.81 อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 284 คน คิดเป็นร้อยละ 34.80 รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 22.06 และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในบ้านค้าและตลาด จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 19.98

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสนี้ มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 249 คน ซึ่งแยกตามระดับการศึกษาแล้ว ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 51.53 รองลงมาคือประถมศึกษา จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 36.68 ระดับปวช. ปวส. ปวท. และอนุปริญญา จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 10.04 และระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็น

ร้อยละ 1.75 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 629 คน โดยวิธี Re-Entry จำนวน 629 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ภูมิภาคที่ไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 564 คน คิดเป็นร้อยละ 75.70 ตะวันออกกลาง จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 22.42 แอฟริกา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 1.74

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดบุรีรัมย์ มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งสิ้น 547 คน เป็นคนต่างด้าวเข้าเมือง ถูกกฎหมาย 3 คน เป็นประเภทชั่วคราวทั่วไป 3 คน คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ตามมติ ครม. (3 สัญชาติ) 543 คน และชนกลุ่มน้อย 1 คน จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น 543 คน แยกเป็นพม่า 241 คน คิดเป็นร้อยละ 44.38 ลาว 111 คน คิดเป็นร้อยละ 20.44 และกัมพูชา 191 คน คิดเป็นร้อยละ 35.17

การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ ทั้งหมด 8 ครั้ง โดยเป็น กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มากที่สุด 5 ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของกิจกรรมที่จัดทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ 2 ครั้ง (ร้อยละ 25.00) และการอบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง (ร้อยละ 12.50)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับผลประโยชน์จากการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีงานทำทั้งสิ้น 571 คน แบ่งเป็น ชาย 148 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.92 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง 423 คน (ร้อยละ 74.08) โดยกิจกรรมที่มีผู้ได้รับผลประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 505 คน (คิดเป็นร้อยละ 88.44 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมา คือ การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ 46 คน (ร้อยละ 8.06) และการอบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 20 คน (ร้อยละ 3.50)

การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 29 คน ผ่านการฝึก 10 คน คิดเป็นร้อยละ 34.48 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 267 คน ผ่านการฝึก 260 คน คิดเป็นร้อยละ 97.38 และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 199 คน ผ่านการทดสอบ 183 คน คิดเป็นร้อยละ 91.96

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 188 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 6,982 คน เป็นชาย 3,718 คน หญิง 3,264 คน คิดเป็นร้อยละ 53.25 และ 46.75 ตามลำดับ จากการตรวจสอบสถานประกอบการปรากฏว่าไม่มีสถานประกอบการใดที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 79 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 3,563 คน เป็นชาย 1,888 คน หญิง 1,675 คน คิดเป็นร้อยละ 52.99 และ 47.01 ตามลำดับ

การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งสิ้น 1,588 แห่ง ผู้ประกันตน 20,770 คน

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีผู้ใช้บริการ จำนวน 5,022 ราย โดยประเภทที่มีผู้มาใช้บริการมากที่สุด คือ กรณีเจ็บป่วย 1,560 ราย รองลงมาคือกรณีว่างงาน 1,345 ราย และกรณีคลอดบุตร 911 ราย ส่วนการจ่ายเงินทดแทนทั้งสิ้น 45,534,352.68 บาท พบว่ากรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุด 18,738,315.00 บาท รองลงมาเป็นกรณีว่างงาน 9,037,287.25 บาท และกรณีสงเคราะห์บุตร 6,482,350.00 บาท

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (ในกองทุน) มีทั้งสิ้น 29 คน จำแนกตามความร้ายแรงส่วนใหญ่หยุดงานเกิน 3 วัน 77 คน ร้อยละ 62.07 รองลงมาคือหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 10 คน ร้อยละ 34.48 และตาย 1 คน ร้อยละ 3.45

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น 9 แห่ง แยกเป็นกิจการการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ 2 แห่ง ร้อยละ 22.22 ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ 2 แห่ง ร้อยละ 22.22 สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ 1 แห่ง ร้อยละ 11.11 และกิจการอื่น ๆ 4 แห่ง ร้อยละ 44.44 จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น 37 คน แยกเป็นร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด 4 คน ร้อยละ 10.81 และกิจการอื่นๆ 33 คน ร้อยละ 89.19

บทที่ 1

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดบุรีรัมย์

1. แนะนำจังหวัดบุรีรัมย์

จังหวัดบุรีรัมย์ตั้งอยู่ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 15 ลิปดาเหนือกับ 15 องศา 45 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 102 องศา 30 ลิปดากับ 103 องศา 45 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยรถยนต์ประมาณ 410 กิโลเมตร ทางรถไฟประมาณ 376 กิโลเมตร

จังหวัดบุรีรัมย์มีพื้นที่ประมาณ 10,321,885 ตารางกิโลเมตร หรือ 6,451,178.125 ไร่ มีพื้นที่ทำการเกษตร 3,977,262 ไร่

2. ขนาด ที่ตั้ง อาณาเขต

อาณาเขตติดต่อ

- ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดขอนแก่น มหาสารคาม และสุรินทร์
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์
- ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดสระแก้ว และราชอาณาจักรกัมพูชา
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

เขตการปกครอง

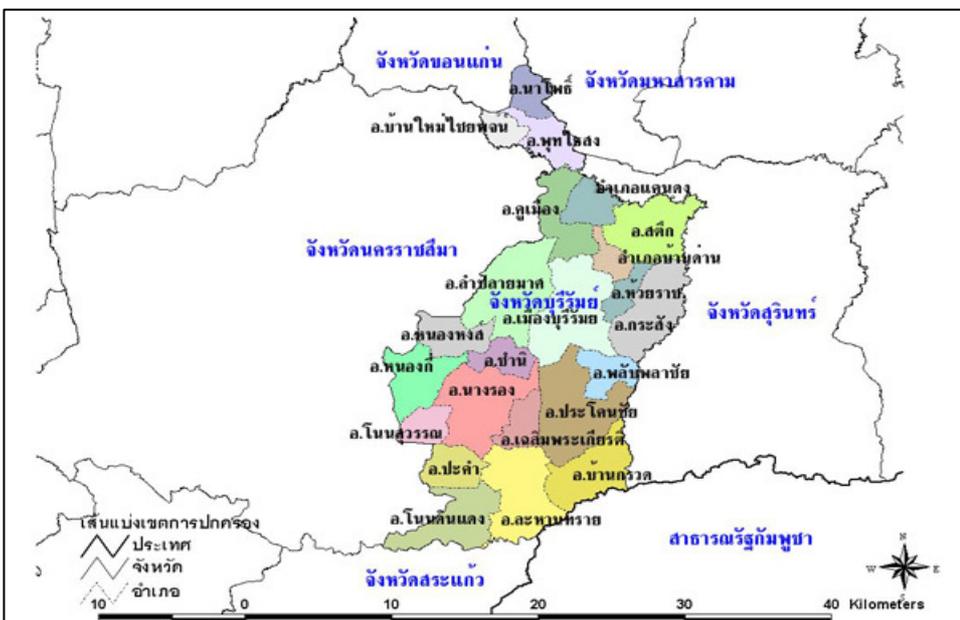
การบริหารส่วนภูมิภาค

ประกอบด้วย 23 อำเภอ 188 ตำบล 2,546 หมู่บ้าน

การบริหารส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 2 เทศบาลเมือง 46 เทศบาลตำบล 160 องค์การบริหารส่วนตำบล

รูปที่ 1 แผนที่จังหวัดบุรีรัมย์



3. จำนวนประชากร

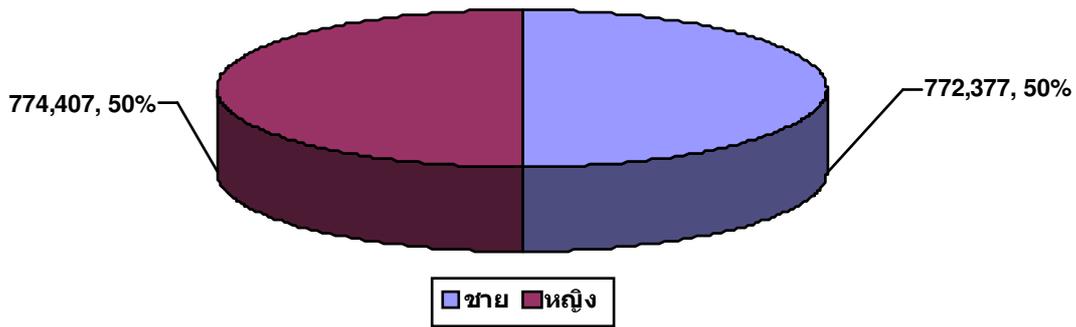
จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า ณ เดือนธันวาคม 2553 จังหวัดบุรีรัมย์ มีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,546,784 คน เป็นชาย 772,377 คน (ร้อยละ 49.93) หญิง 774,407 คน (ร้อยละ 50.07) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ 209,286 คน รองลงมาอำเภอประโคนชัย 133,389 คน และอำเภอลำปลายมาศ 132,566 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอโนนสุวรรณ 24,083 คน

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดบุรีรัมย์

ที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	เมืองบุรีรัมย์	104,338	104,948	209,286	49.85	50.15	100.00
2	คูเมือง	33,486	33,229	66,715	50.19	49.81	100.00
3	กระสัง	51,361	52,074	103,435	49.66	50.34	100.00
4	นางรอง	54,398	56,014	110,412	49.27	50.73	100.00
5	หนองกี่	34,670	34,236	68,906	50.31	49.69	100.00
6	ละหานทราย	35,745	35,143	70,888	50.42	49.58	100.00
7	ประโคนชัย	66,704	66,685	133,389	50.01	49.99	100.00
8	บ้านกรวด	36,918	36,827	73,745	50.06	49.94	100.00
9	พุทไธสง	22,867	23,514	46,381	49.30	50.70	100.00
10	ลำปลายมาศ	66,395	66,171	132,566	50.08	49.92	100.00
11	สตึก	54,994	55,044	110,038	49.98	50.02	100.00
12	ปะคำ	22,086	22,134	44,220	49.95	50.05	100.00
13	นาโพธิ์	16,429	16,707	33,136	49.58	50.42	100.00
14	หนองหงส์	24,820	24,290	49,110	50.54	49.46	100.00
15	พลับพลาชัย	21,699	21,389	43,088	50.36	49.64	100.00
16	ห้วยราช	18,040	18,288	36,328	49.66	50.34	100.00
17	โนนสุวรรณ	12,125	11,958	24,083	50.35	49.65	100.00
18	ชำนิ	16,958	17,069	34,027	49.84	50.16	100.00
19	บ้านใหม่ไชยพจน์	13,492	13,570	27,062	49.86	50.14	100.00
20	โนนดินแดง	13,665	13,486	27,151	50.33	49.67	100.00
21	บ้านด่าน	15,117	15,480	30,597	49.41	50.59	100.00
22	แคนดง	16,221	16,159	32,380	50.10	49.90	100.00
23	เฉลิมพระเกียรติ	19,849	19,992	39,841	49.82	50.18	100.00
รวม		772,377	774,407	1,546,784	49.93	50.07	100.00

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบุรีรัมย์ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2552

แผนภาพที่ 1 สัดส่วนของประชากรชายและหญิง



4. ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดบุรีรัมย์

ภาวะเศรษฐกิจการค้าจังหวัดบุรีรัมย์ เดือนมกราคม 2553 โครงสร้างเศรษฐกิจเมื่อพิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่ปี 2551p (At constant 2008 Prices) พบว่า ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดบุรีรัมย์ ขึ้นกับภาคการเกษตร ภาคการค้าส่ง ค้าปลีก และภาคอุตสาหกรรม เป็นสำคัญ ตามลำดับ

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมในเดือนมกราคม 2553 ชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก

เศรษฐกิจด้านอุปทาน การผลิตโดยรวมชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งวัดได้จาก การผลิตภาคเกษตรกรรม ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด คือ ข้าว มันสำปะหลัง และอ้อย มีปริมาณผลผลิตสู่ตลาดลดลง ขณะที่ยางพารา มีปริมาณผลผลิตสู่ตลาดเพิ่มขึ้น สำหรับความเคลื่อนไหวราคาสินค้าพืชเกษตรนั้น ราคาข้าวเปลือก มันสำปะหลัง อ้อย และยางพารามีการปรับตัวสูงขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่งผลให้รายได้เกษตรกรจากพืชสำคัญปรับตัวดีขึ้น การผลิตภาคอุตสาหกรรม ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมแจ้งเลิกกิจการ ที่เพิ่มขึ้นเช่นเดียวกับ ภาคปศุสัตว์ที่ชะลอตัว ส่วนสาขาเหมืองแร่เหมืองหิน และภาคการบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัว

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ การอุปโภคบริโภคภายในจังหวัดชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้พิจารณา ปริมาณจำหน่ายสุราและเบียร์ที่จำหน่ายในจังหวัด ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ การลงทุนของภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้น เห็นได้จากนักลงทุนเริ่มมีการลงทุนในภาคการค้าและการก่อสร้างเพิ่มขึ้น

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากเพิ่มเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ปริมาณสินเชื่อในระบบธนาคารภายในจังหวัดบุรีรัมย์ ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนสถานการณ์ด้านการจ้างงานภายในจังหวัด ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก อัตราการว่างงาน ที่ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่งผลให้จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับ อัตราเงินเฟ้อ อยู่ที่ร้อยละ 5.00 ผลจากราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่ม และสินค้าหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มหลายชนิดที่ปรับตัวสูงขึ้น

4.1 เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการผลิต)

4.1.1 ภาคการเกษตร

ในภาพรวมปริมาณผลผลิตที่สำคัญภาคการเกษตรในเดือนมกราคม 2553 ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนพิจารณาจากพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด คือ ข้าว มันสำปะหลัง และอ้อย มีปริมาณผลผลิตสู่ตลาดลดลง ขณะที่ยางพารา มีปริมาณผลผลิตสู่ตลาดเพิ่มขึ้น สำหรับความเคลื่อนไหวราคาสินค้าพืชเกษตรนั้น ราคาข้าวเปลือก มันสำปะหลัง อ้อย และยางพารามีการปรับตัวสูงขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่งผลให้รายได้เกษตรกรจากพืชสำคัญปรับตัวดีขึ้น

สาขาเกษตรกรรม

ข้าว ในเดือนมกราคม 2553 ปริมาณผลผลิตข้าวจำนวน 400 ตัน ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 93.86 มีพื้นที่เก็บเกี่ยวจำนวน 1,000 ไร่ เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงจำนวน 13,943 ไร่ จาก 14,943 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 93.31 สถานการณ์ด้านราคาข้าวเปลือก ในเดือนนี้อยู่ที่ 14,650.00 บาท/ตัน ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 8.02 เนื่องจากประเทศผู้ผลิตข้าวหลายประเทศประสบภัยแล้ง น้ำท่วม และพายุไต้ฝุ่นที่ทำลายผลผลิตข้าว ทำให้ประเทศผู้ผลิตมีความต้องการนำเข้าข้าวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ราคาปรับตัวสูงขึ้นตามความต้องการของตลาด

มันสำปะหลัง ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังเดือนมกราคม 2553 มีจำนวน 96,070.60 ตัน ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 23.86 มีพื้นที่เก็บเกี่ยวจำนวน 19,239 ไร่ ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 24.90 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต และการระบาดของเพลี้ยแป้ง สำหรับพื้นที่ปลูกมันสำปะหลังใหม่ มีจำนวน 4,566 ไร่ สำหรับ ราคามันสำปะหลังในเดือนนี้อยู่ที่ 2,018.80 บาท/ตัน ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 64.13 เนื่องจากปริมาณผลผลิตลดลงจากการระบาดของเพลี้ยแป้ง ขณะที่ความต้องการของตลาดเพิ่มขึ้น

อ้อย ในเดือนมกราคม 2553 ปริมาณผลผลิตอ้อยจำนวน 162,979.84 ตัน ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 69.70 มีพื้นที่เก็บเกี่ยวจำนวน 23,279 ไร่ ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 61.34 และมีพื้นที่ปลูกอ้อยใหม่ จำนวน 19,122 ไร่ สำหรับราคาอ้อยในเดือนนี้อยู่ที่ 950 บาท/ตัน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 14.46 เนื่องจากการกำหนดราคาอ้อยขั้นต้น ในฤดูกาลผลิตปี 2552/2553 ของสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

ยางพารา ปริมาณผลผลิตยางพาราเดือนมกราคม 2553 มีจำนวน 890 ตัน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 165.67 เนื่องจากต้นยางเจริญเติบโตถึงรอบกรีดยาง เป็นผลให้ผลผลิตที่ได้ในเดือนนี้เพิ่มขึ้นกว่าปีก่อน สำหรับราคายางพาราแผ่นเดือนนี้ อยู่ที่ 91,750 บาท/ตัน เพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมาในปีเดียวกัน ร้อยละ 89.98 ผลจากความต้องการอย่างต่อเนื่องต่างประเทศตามภาวะการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น

สาขาปศุสัตว์

ผลผลิตสาขาปศุสัตว์ เดือนมกราคม 2553 ชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อนจากปริมาณกระบือและสุกรที่ถูกฆ่าตามอาญาบัตรมีจำนวนลดลง ขณะที่ปริมาณโคเนื้อที่ถูกฆ่าตามอาญาบัตร

มีปริมาณเพิ่มขึ้น ผลจากความต้องการเนื้อกระบือและเนื้อสุกรของตลาดกลางลดลง แต่ความต้องการของตลาดกลางที่สั่งซื้อเนื้อโคชำแหละส่งออกตามจังหวัดใกล้เคียงเพิ่มขึ้น ส่วนด้านราคากระบือ โคเนื้อ และสุกร เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้พิจารณาจากผลผลิตด้านปศุสัตว์ที่สำคัญ คือ

กระบือ มีปริมาณที่ถูกฆ่าตามอาญาบัตรจำนวน 432 ตัว ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 25.90 ขณะที่ราคาผลผลิตกระบือในเดือนนี้อยู่ที่ 130 บาท/กก. ทรงตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

สุกร มีปริมาณที่ถูกฆ่าตามอาญาบัตรจำนวน 10,569 ตัว ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 4.58 ขณะที่ราคาผลผลิตสุกรในเดือนนี้อยู่ที่ 120 บาท/กก. เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ขณะที่ปริมาณ **โคเนื้อ** ที่ถูกฆ่าตามอาญาบัตรมีจำนวน 1,989 ตัว เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 20.33 เช่นเดียวกับราคาผลผลิตโคเนื้อเดือนนี้อยู่ที่ 130 บาท/กก. ทรงตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

4.1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาเหมืองแร่ เหมืองหิน

เดือนมกราคม 2553 ปริมาณผลผลิตสาขาเหมืองแร่ เหมืองหิน ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ผลจากผู้ประกอบการเหมืองแร่เพิ่มปริมาณการผลิตตามปริมาณการสั่งสินค้าเพื่อเก็บเข้าสต็อกของผู้ค้าวัสดุก่อสร้าง พิจารณาจากผลผลิตที่สำคัญ คือ

แร่หินบะชอลต์ มีจำนวน 347,795.00 เมตริกตัน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 63.06 ส่วนด้านราคาแร่หินบะชอลต์อยู่ที่ 5.40 บาท/เมตริกตัน มูลค่าผลผลิตแร่หินบะชอลต์มีจำนวน 1.88 ล้านบาท เพิ่มจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 63.06

สาขาอุตสาหกรรม

ในเดือนมกราคม 2553 การผลิตในสาขาอุตสาหกรรม ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่แจ้งเลิกกิจการ ที่เพิ่มขึ้น สำหรับภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่จัดเก็บได้ โรงงานในภาคอุตสาหกรรมตั้งใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม ได้ปรับตัวขึ้น

ภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรม มีจำนวน 183.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 21.77 เนื่องจากเป็นไปตามนโยบายของบริษัทของผู้ผลิตสุราในการเพิ่มการผลิตสุรา

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม มีจำนวน 10.92 ล้านกิโลวัตต์ เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 5.70

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและพลังงาน

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและพลังงาน เดือนมกราคม 2553 ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้พิจารณาจากจำนวนเที่ยวบินที่ลงในจังหวัดมีจำนวน 68 เที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ

100.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นของจำนวนเที่ยวบินในส่วนของเที่ยวบินเช่าเหมา และราชการ/รัฐวิสาหกิจ เดินทางโดยสารการบิน และปริมาณน้ำในเขื่อน มีปริมาณ 186.087 ล้านลูกบาศก์เมตร ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 24.32

สาขาการบริการและท่องเที่ยว

สถานการณ์ด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดบุรีรัมย์ เดือนมกราคม 2553 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาในจังหวัด (เข้าชมโบราณสถานฯ) ที่เพิ่มขึ้นส่วนหนึ่งมาจากประชาชนที่เดินทางกลับมาเยี่ยมบ้านในช่วงเทศกาลปีใหม่และแวะมาเข้าชมโบราณสถานประวัติศาสตร์เขาพนมรุ้งและปราสาทเมืองต่ำของจังหวัด จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาในจังหวัดมีจำนวน 58,340 คน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 0.64 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวชาวไทย ร้อยละ 0.82 และชาวต่างชาติ ร้อยละ 0.63

4.2 เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย)

4.2.1 การบริโภคภาคเอกชน

การอุปโภคบริโภคของจังหวัดเดือนมกราคม 2553 ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้พิจารณาปริมาณจำหน่ายสุราและเบียร์จำหน่ายในจังหวัด ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

4.2.2 การลงทุนภาคเอกชน

การลงทุนภาคเอกชนภายในจังหวัดเดือนมกราคม 2553 ปรับตัวดีขึ้น เห็นได้จากนักลงทุนเริ่มมีการลงทุนในภาคการค้าและการก่อสร้างเพิ่มขึ้น ทั้งนี้พิจารณาจากเครื่องจักรที่สำคัญ คือ

ทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลใหม่ มีจำนวน 38.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 88.78 จำนวนธุรกิจนิติบุคคลที่แจ้งเลิกกิจการ ในเดือนนี้มีจำนวน 7 ราย ที่ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 22.22 พื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างรวม มีจำนวน 13,297 ตารางเมตร เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 21.07 ผลจากพื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างเพื่อการพาณิชย์และพื้นที่ให้อนุญาตก่อสร้างที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 273.47 และร้อยละ 23.95

4.3 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

ดัชนีราคาผู้บริโภค เดือนมีนาคม 2553 เท่ากับ 111.3 และเดือนกุมภาพันธ์ 2553 เท่ากับ 111.5 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนมีนาคม 2553 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2553 ลดลงร้อยละ 0.2 เมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 4.8

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดบุรีรัมย์เดือนมีนาคม 2553 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2553 ลดลง 0.2 (เดือนกุมภาพันธ์ 2553 เทียบกับเดือนมกราคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 2.2) จากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 0.5 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.2 ปัจจัยสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดผักและผลไม้ร้อยละ 7.2 โดยเฉพาะผักสดลดลงร้อยละ 9.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์จากนมลดลงร้อยละ 0.2

และหมวดเครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ 0.7 สำหรับสินค้าที่ราคาปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 2.9 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 0.4 โดยเฉพาะหมวดเนื้อสัตว์สูงขึ้นร้อยละ 0.9 เนื่องจากสภาพอากาศที่ร้อนจัด ทำให้สุกรเคิบโตช้า ส่งผลให้สุกรมีชีวิตหน้าฟาร์มมีราคาสูง และหมวดเครื่องคั้นไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องคั้นสูงขึ้นร้อยละ 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงโดยเฉลี่ยภายในประเทศที่ปรับสูงขึ้นเมื่อเทียบเดือนก่อนหน้า ส่งผลให้ดัชนีราคาน้ำมันเชื้อเพลิงสูงขึ้นร้อยละ 2.3 และค่าซื้อยานพาหนะสูงขึ้นร้อยละ 0.6 สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลง ได้แก่ หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 0.4 และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.5

พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงไตรมาสแรก (มกราคม – มีนาคม) ปี 2553 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2552 สูงขึ้นร้อยละ 5.3 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องคั้นร้อยละ 5.5 เป็นผลมาจากสินค้าหมวดผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ 19.3 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 5.9 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้นร้อยละ 3.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์จากนมสูงขึ้นร้อยละ 2.5 หมวดเครื่องคั้นไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.9 หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดอาหารบริโภค – ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องคั้นสูงขึ้นร้อยละ 5.3 จากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 43.2 หมวดเคหสถานสูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้นร้อยละ 17.2 และหมวดยาสูบและเครื่องคั้นมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 17.5 สำหรับหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนาลดลงร้อยละ 31.5 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 12.4 และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ 0.4

ดัชนีราคาผู้ผลิต เดือนมกราคม 2553 เท่ากับ 159.60 เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนคิดเป็นร้อยละ 11.46 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดผลผลิตเกษตรกรรม ร้อยละ 18.90 ตามการสูงขึ้นของราคาผลผลิตการเกษตร ปลาและสัตว์น้ำ สัตว์มีชีวิตและผลิตภัณฑ์จากป่า หมวดผลิตภัณฑ์จากเหมืองสูงขึ้นร้อยละ 12.60 จากการสูงขึ้นของราคาแร่โลหะ ลิกไนต์ ปีโตเลียม และก๊าซธรรมชาติ หมวดผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมสูงขึ้นร้อยละ 9.80 ตามการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดผลิตภัณฑ์ยางพารา พลาสติก หมวดผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม หมวดเคมีภัณฑ์ หมวดผลิตภัณฑ์อาหาร เครื่องคั้นและยาสูบ หมวดสิ่งทอและผลิตภัณฑ์สิ่งทอ หมวดสิ่งพิมพ์ หมวดไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ หมวดผลิตภัณฑ์อโลหะ หมวดยานพาหนะและอุปกรณ์ และสินค้าอุตสาหกรรมอื่นๆ

ขณะที่เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2552 ดัชนีราคาโดยเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.05 จากการเพิ่มขึ้นของหมวดผลผลิตเกษตรกรรม ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 4.8 จากการสูงขึ้นของราคาผลผลิตการเกษตร สินค้าที่สำคัญที่มีราคาสูงขึ้นได้แก่ ข้าวเปลือกเหนียว ผลผลิตพืชไร่ โดยเฉพาะยางพารามีราคาสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตามความต้องการทางภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ และอุตสาหกรรมต่อเนื่องประเภทอื่นๆ นอกจากนี้สินค้าประเภทพืชผัก ผลไม้บางชนิด ปลาและสัตว์น้ำ ไก่มีชีวิต มีราคาสูงขึ้นตามภาวะตลาดเช่นกัน หมวดผลิตภัณฑ์จากเหมือง ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 2.1 จากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติเหลว แร่ตะกั่ว แร่สังกะสี และแร่ดีบุก เป็นสำคัญ หมวดผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

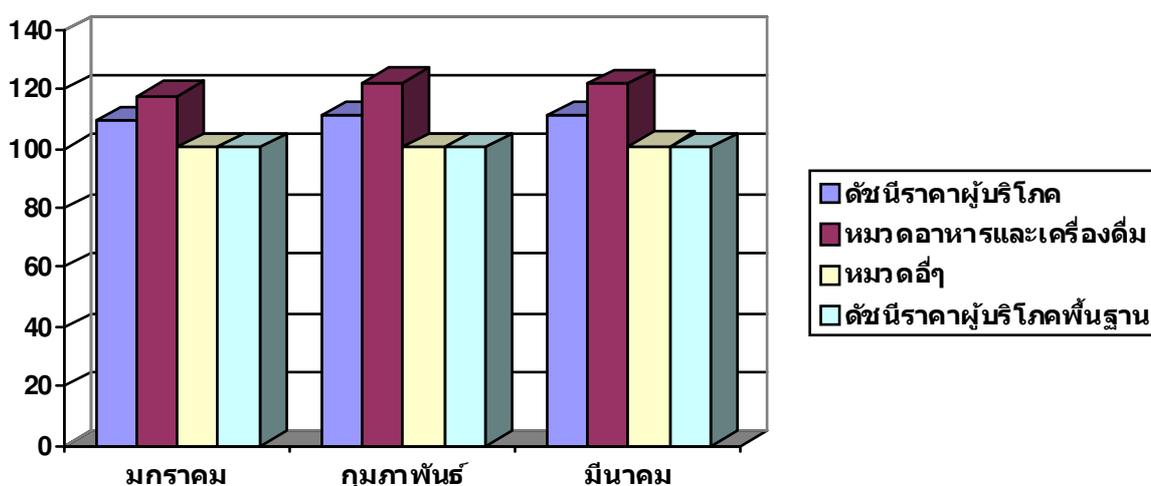
ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 1.4 เป็นการสูงขึ้นต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า โดยหมวดผลิตภัณฑ์อาหาร เครื่องดื่มและยาสูบ สูงขึ้น จากราคาสินค้าประเภทเนื้อสุกร ไก่สด เนื้อสัตว์แปรรูป นมผง ข้าวสาร วัตถุดิบอาหารสัตว์ น้ำตาลทรายดิบ น้ำตาลทรายขาวมีราคาสูงขึ้นตามภาวะตลาดโลก เนื่องจากผลผลิต อ้อยลดลงจากภาวะภัยธรรมชาติ และผลิตภัณฑ์ประเภทข้าวสารเจ้า ข้าวสารเหนียว ปลายข้าว แป้งข้าวเจ้า แป้งข้าวโพด แป้งมันสำปะหลัง น้ำมันถั่วเหลืองบริสุทธิ์และน้ำมันมะพร้าวบริสุทธิ์มีราคาสูงขึ้น ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ที่ราคาสูงขึ้น ตามการสูงขึ้นของราคาตลาดโลก ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก ราคา สูงขึ้นจากราคาแผ่นยางรมควัน และยางแท่ง โลหะขั้นพื้นฐานและผลิตภัณฑ์โลหะ ที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่ เหล็กแท่ง เหล็กแผ่น เหล็กเส้นและเหล็กโครงสร้างรูปพรรณ ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่ ไม้วีเนียร์ บานหน้าต่าง และบานประตู เยื่อกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ ที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่ เยื่อกระดาษ กระดาษแข็ง และกระดาษคราฟต์ เป็นต้น

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ไตรมาส 1 ปี 2553 (ปี 2550 = 100)

หมวด	ม.ค. 2553	ก.พ. 2553	มี.ค. 2553	ม.ค. – มี.ค. 2553
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.1	111.5	111.3	110.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	117.8	122.3	121.7	120.6
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	100.5	100.6	100.9	100.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	100.6	100.6	100.4	100.5

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์

แผนภาพที่ 2 เปรียบเทียบดัชนีราคาผู้บริโภค จำแนกตามหมวด ไตรมาส 1 ปี 2553



บทที่ 2

สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า จังหวัดบุรีรัมย์มีประชากรวัยทำงาน (15 ปีขึ้นไป) ทั้งสิ้น 1,268,838 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 847,878 คน (ร้อยละ 66.82) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 420,960 คน (ร้อยละ 33.18)

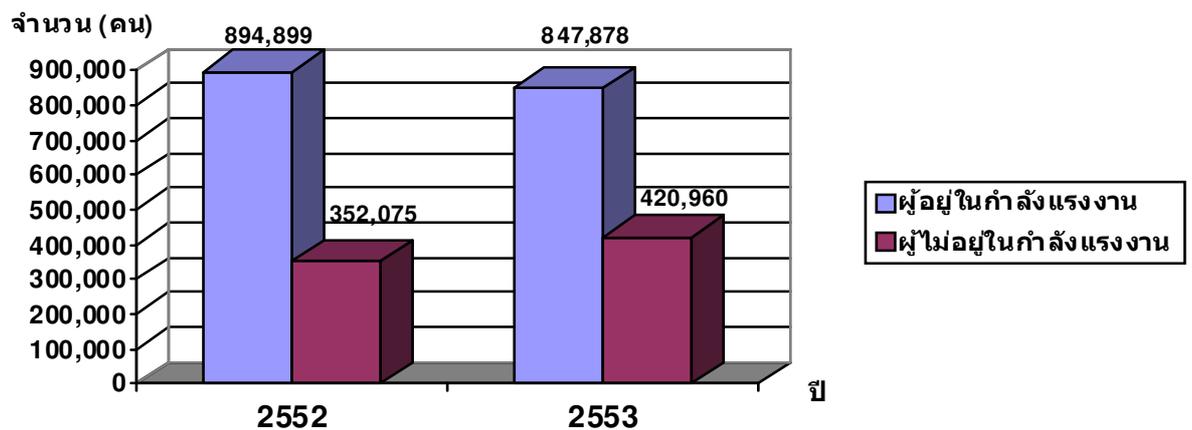
ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 823,198 คน (ร้อยละ 97.09 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน 16,126 คน (ร้อยละ 1.90 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) และผู้รอฤดูกาล 8,554 คน (ร้อยละ 1.01 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งหากเปรียบเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนที่มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 860,499 คน (ร้อยละ 96.16 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) พบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.33 ในขณะที่อัตราการว่างงานในช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนมีทั้งสิ้น 31,146 คน (ร้อยละ 3.48 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) พบว่ามีสัดส่วนของผู้ว่างงานลดลง ร้อยละ 48.22

ตารางที่ 3 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามสถานภาพและเพศ ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ปี 2552 และ 2553

สถานภาพแรงงาน	ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ปี 2552			ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	615,982	630,992	1,246,974	626,949	641,889	1,268,838
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	490,774	404,125	894,899	489,774	358,104	847,878
1.1 ผู้มีงานทำ	471,995	388,504	860,499	478,979	344,219	823,198
1.2 ผู้ว่างงาน	15,525	15,621	31,146	8,691	7,435	16,126
1.3 ผู้รอฤดูกาล	3,254	0	3,254	2,104	6,450	8,554
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	125,208	226,867	352,075	137,175	283,785	420,960
2.1 ทำงานบ้าน	4,088	98,315	102,403	4,569	132,680	137,249
2.2 เรียนหนังสือ	51,307	50,580	101,887	53,034	49,878	102,912
2.3 อื่นๆ	69,813	77,972	147,785	79,572	101,227	180,799

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 3 เปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในการจ้างงาน ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2552 และ 2553



1.2 ผู้มีงานทำ

1) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

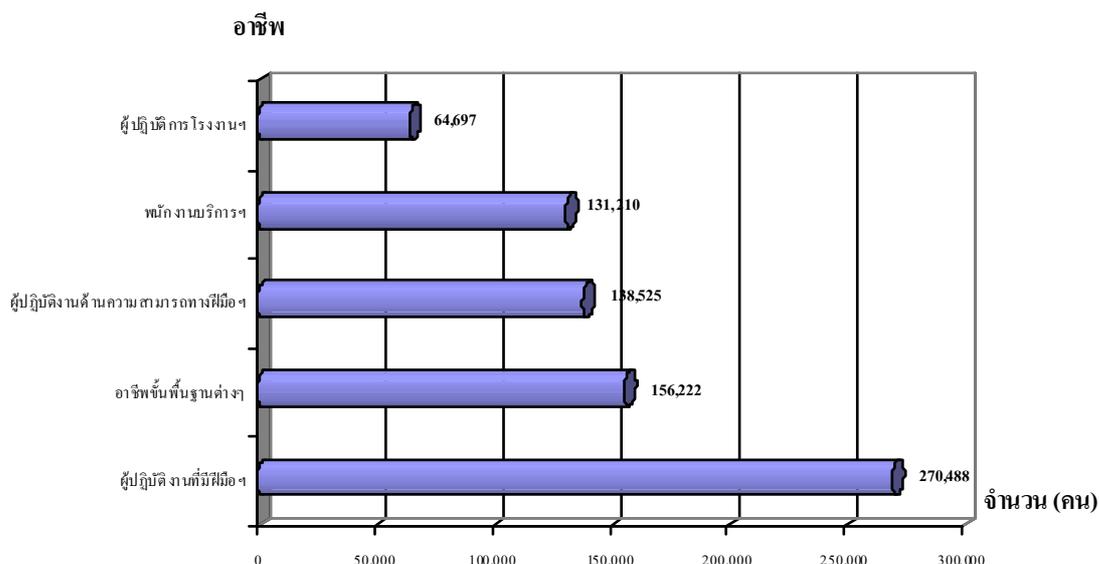
ในไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2553 พบว่าอาชีพที่มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 270,488 คน (ร้อยละ 32.86 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาเป็นอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 156,222 คน (ร้อยละ 18.98) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 138,525 คน (ร้อยละ 16.83) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 131,210 คน (ร้อยละ 15.94) และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 64,697 คน (ร้อยละ 7.86)

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ

อาชีพ	ผู้มีงานทำ			ร้อยละ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	12,725	743	13,468	2.66	0.22	1.64
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ	11,829	17,800	29,629	2.47	5.17	3.60
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,227	4,143	9,370	1.09	1.20	1.14
4. เสมียน	4,485	5,104	9,589	0.94	1.48	1.16
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	43,081	88,129	131,210	8.99	25.60	15.94
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	154,659	115,829	270,488	32.29	33.65	32.86
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	102,240	36,285	138,525	21.35	10.54	16.83
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ	45,943	18,754	64,697	9.59	5.45	7.86
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	98,790	57,432	156,222	20.63	16.68	18.98
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0.00	0.00	0.00
รวม	478,979	344,219	823,198	100	100	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 4 อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก



2) ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ

ในไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2553 พบว่ามีผู้ทำงานในภาคเกษตร 352,034 คน (ร้อยละ 42.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 471,164 คน (ร้อยละ 57.24) เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาตามอุตสาหกรรม พบว่าสาขาที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก ดังนี้ สาขาเกษตรกรรม ลำไย 339,482 คน (ร้อยละ 41.24) สาขาการขนส่ง การขายปลีก 108,411 คน (ร้อยละ 13.17) สาขาการผลิต 101,851 คน (ร้อยละ 12.37) สาขาการก่อสร้าง 87,271 คน (ร้อยละ 10.60) และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร 45,407 คน (ร้อยละ 5.52)

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ

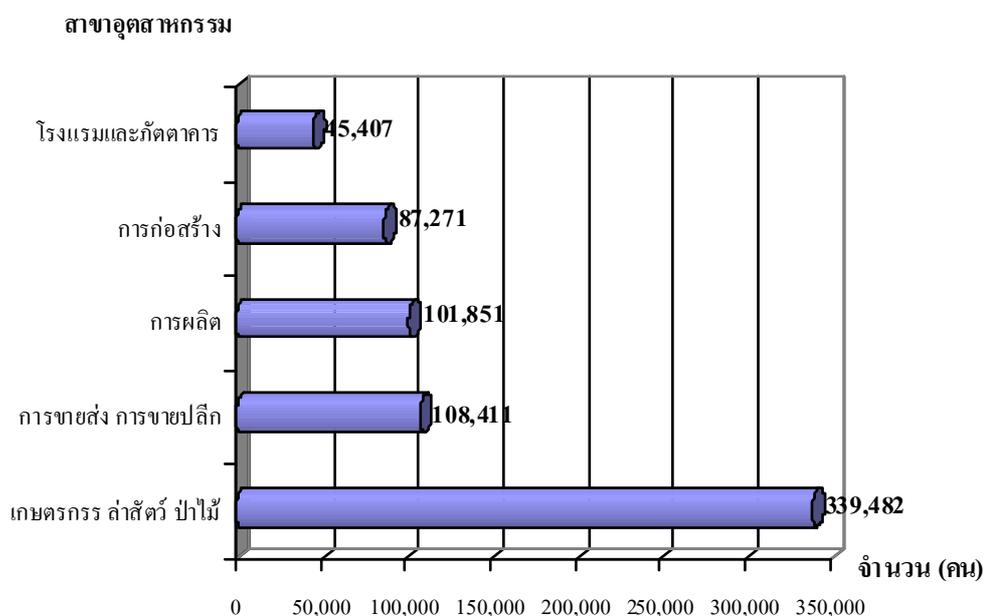
อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ			ร้อยละ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	224,374	127,660	352,034	46.84	37.09	42.76
1. เกษตรกรรม ลำไย	213,903	125,579	339,482	44.66	36.48	41.24
2. การประมง	10,471	2,081	12,552	2.19	0.60	1.52
นอกภาคเกษตรกรรม	254,605	216,559	471,164	53.16	62.91	57.24
3. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	99	0	99	0.02	0.00	0.01
4. การผลิต	44,238	57,613	101,851	9.24	16.74	12.37
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	5,465	2,514	7,979	1.14	0.73	0.97
6. การก่อสร้าง	73,813	13,458	87,271	15.41	3.91	10.60
7. การขนส่ง การขายปลีก	53,494	54,917	108,411	11.17	15.95	13.17
8. โรงแรมและภัตตาคาร	20,163	25,244	45,407	4.21	7.33	5.52

ตารางที่ 6 (ต่อ)

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ			ร้อยละ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
9. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า คมนาคม	10,081	105	10,186	2.10	0.03	1.24
10. การเป็นตัวกลางทางการเงิน	2,115	722	2,837	0.44	0.21	0.34
11. อสังหาริมทรัพย์และการให้เช่า	1,380	3,019	4,399	0.29	0.88	0.53
12. การบริหารราชการฯ	11,209	5,332	16,541	2.34	1.55	2.01
13. การศึกษา	14,192	21,275	35,467	2.96	6.18	4.31
14. งานด้านสุขภาพและสังคมฯ	7,274	19,617	26,891	1.52	5.70	3.27
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม	11,082	7,091	18,173	2.31	2.06	2.21
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	5,652	5,652	0.00	1.64	0.69
17. องค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0.00	0.00	0.00
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0.00	0.00	0.00
รวม	478,979	344,219	823,198	100.00	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)



3) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

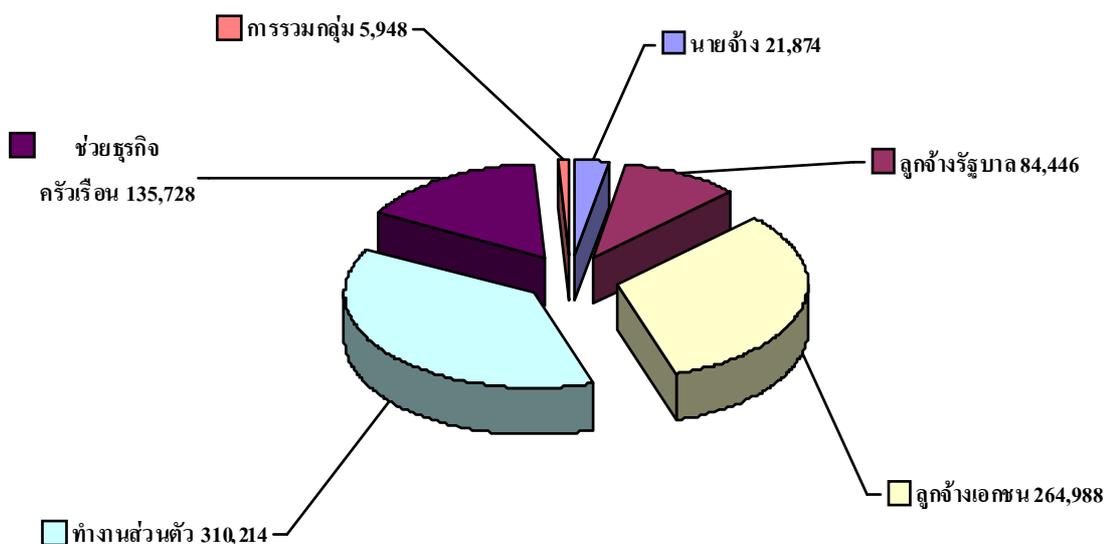
ในไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) 2553 ผู้ที่มีงานทำทั้งหมด 823,198 คน แยกตามสถานภาพการทำงาน เรียงลำดับจากมากไปน้อย ได้ดังนี้ ทำงานส่วนตัว 310,214 คน (ร้อยละ 37.68) ลูกจ้างเอกชน 264,988 คน (ร้อยละ 32.19) ช่วยธุรกิจครัวเรือน 135,728 คน (ร้อยละ 16.49) ลูกจ้างรัฐบาล 84,446 คน (ร้อยละ 10.26) นายจ้าง 21,874 คน (ร้อยละ 2.66) และการรวมกลุ่ม 5,948 คน (ร้อยละ 0.72)

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	ผู้มีงานทำ			ร้อยละ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	15,239	6,635	21,874	3.18	1.93	2.66
2. ลูกจ้างรัฐบาล	42,297	42,149	84,446	8.83	12.24	10.26
3. ลูกจ้างเอกชน	185,143	79,845	264,988	38.65	23.20	32.19
4. ทำงานส่วนตัว	186,386	123,828	310,214	38.91	35.97	37.68
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	48,639	87,089	135,728	10.15	25.30	16.49
6. การรวมกลุ่ม	1,275	4,673	5,948	0.27	1.36	0.72
รวม	478,979	344,219	823,198	100.00	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 6 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ



4) ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

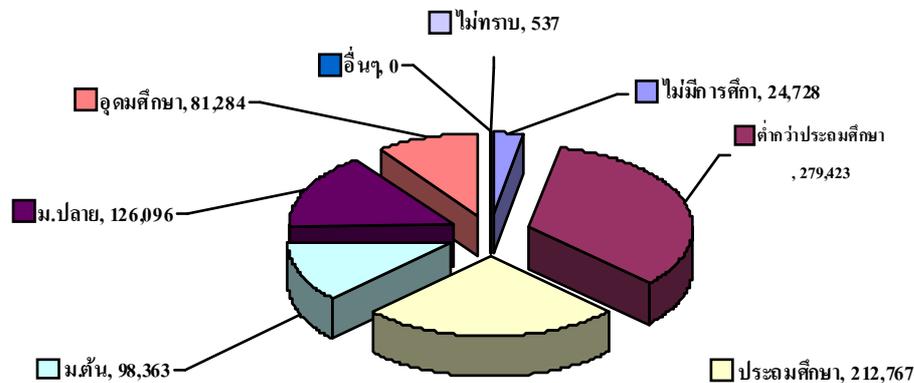
เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาแล้วพบว่า แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 279,423 คน (ร้อยละ 33.94) ระดับประถมศึกษา 212,767 คน (ร้อยละ 25.85) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 126,096 คน (ร้อยละ 15.32) มัธยมศึกษาตอนต้น 98,363 คน (ร้อยละ 11.95) ระดับอุดมศึกษา 81,284 คน (ร้อยละ 9.87) ไม่มีการศึกษา 24,728 คน (ร้อยละ 3.00) และที่ไม่ทราบ 537 คน (ร้อยละ 0.07)

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ผู้มีงานทำ			ร้อยละ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	11,655	13,073	24,728	2.43	3.80	3.00
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	159,645	119,778	279,423	33.33	34.80	33.94
3. ประถมศึกษา	124,894	87,873	212,767	26.08	25.53	25.85
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	63,203	35,160	98,363	13.20	10.21	11.95
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	77,326	48,770	126,096	16.14	14.17	15.32
- สายสามัญ	72,012	45,022	117,034	15.03	13.08	14.22
- สายอาชีวศึกษา	5,314	3,748	9,062	1.11	1.09	1.10
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0	0.00	0.00	0.00
6. อุดมศึกษา	41,913	39,371	81,284	8.75	11.44	9.87
- สายวิชาการ	18,134	18,621	36,755	3.79	5.41	4.46
- สายวิชาชีพ	10,232	5,899	16,131	2.14	1.71	1.96
- สายวิชาการศึกษา	13,547	14,851	28,398	2.83	4.31	3.45
7. การศึกษาอื่นๆ	0	0	0	0.00	0.00	0.00
8. ไม่ทราบ	343	194	537	0.07	0.06	0.07
รวม	478,979	344,219	823,198	100	100	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 7 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา



1.3 การว่างงาน

ในไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) 2553 จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดบุรีรัมย์มีทั้งสิ้น 16,126 คน เป็นเพศชาย 8,691 คน (ร้อยละ 53.89 ของผู้ว่างงาน) และเพศหญิง 7,435 คน (ร้อยละ 46.11 ของผู้ว่างงาน) สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงาน ต่อจำนวนประชากรที่มีอยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่าจังหวัดบุรีรัมย์ มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.90 โดยจากการสำรวจครั้งนี้พบว่าเพศหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 2.08 และ 1.77 ตามลำดับ

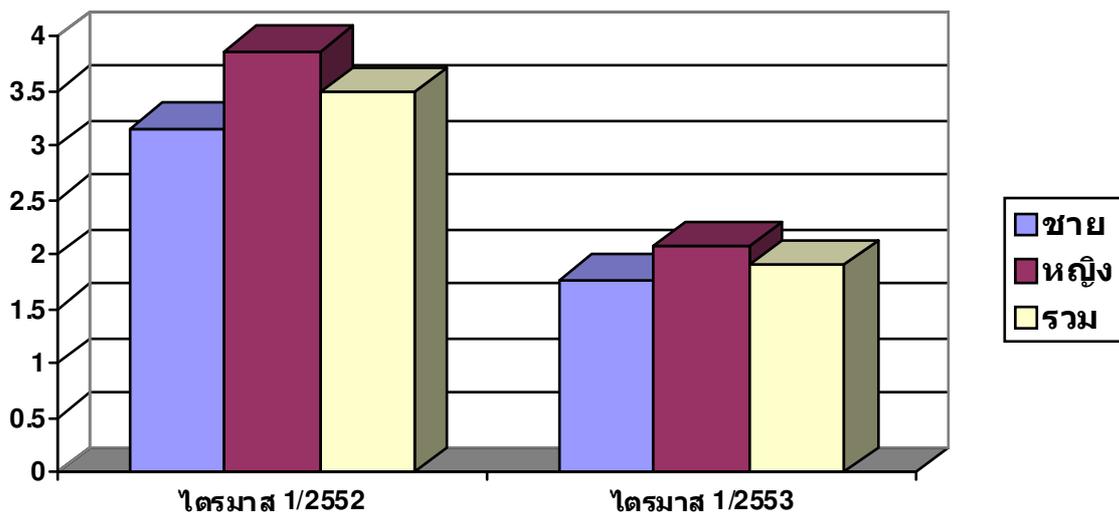
ปี 2552 และ 2553

	ไตรมาส 1 ปี 2552			ไตรมาส 1 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	490,774	404,125	894,899	489,774	358,104	847,878
ผู้ว่างงาน	15,525	15,621	31,146	8,691	7,435	16,126
อัตราการว่างงาน	3.16	3.87	3.48	1.77	2.08	1.90

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = (ผู้ว่างงาน x 100) / กำลังแรงงาน

แผนภาพที่ 8 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2552 และปี 2553



2. การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในจังหวัด

1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ ในไตรมาส 1 ปี 2553 พบว่ามีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ทั้งสิ้น 389 อัตรา เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 41.97 (274 อัตรา) ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีทั้งสิ้น 1,717 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 35.54 (2,664 คน) และในขณะที่มีการบรรจุงานมีทั้งสิ้น 816 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 18.80 (1,005 คน)

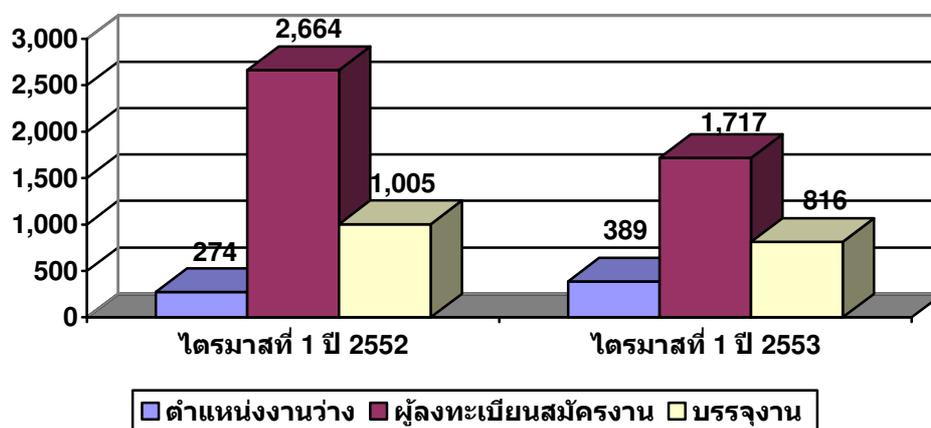
เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาสนี้ พบว่า ส่วนใหญ่จะไม่ระบุเพศ 233 อัตรา ตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย 122 อัตรา และเพศหญิง 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 59.90 , 31.36 และ 8.74 ตามลำดับ ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 952 คน (ร้อยละ 55.45) เพศชาย 735 คน (ร้อยละ 44.55) ซึ่งจากการที่เพศหญิงมีการสมัครงานมากกว่าเพศชาย ทำให้อัตราส่วนในการรับเข้าบรรจุงานของเพศหญิงจึงสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีการบรรจุงาน 518 คน (ร้อยละ 63.48) ส่วนเพศชายมีการบรรจุงาน 298 คน (ร้อยละ 36.52)

ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2552 และปี 2553

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 1 ปี 2552	33	64	177	274	1,160	1,504	2,664	421	584	1,005
ไตรมาส 1 ปี 2553	122	34	233	389	765	952	1,717	298	518	816

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2552 และปี 2553



2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่าในไตรมาส 1 ปี 2553 ตำแหน่งงานว่างงานส่วนใหญ่ร้อยละ 99.23 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม ที่เหลืออีกร้อยละ 0.77 เป็นงานภาคเกษตรกรรม โดยตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 133 อัตรา (ร้อยละ 34.19) สาขาการผลิต 95 อัตรา (ร้อยละ 24.42) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ 79 อัตรา (ร้อยละ 20.31) สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 28 อัตรา (ร้อยละ 7.20) และสาขากิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 26 อัตรา (ร้อยละ 6.68)

ในส่วนของบรรจุงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการผลิต 297 คน (ร้อยละ 36.40) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 257 คน (ร้อยละ 31.50) สาขากิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ 85 คน (ร้อยละ 10.42) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ 65 คน (ร้อยละ 7.97) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 30 คน (ร้อยละ 3.68)

ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2552 และปี 2553

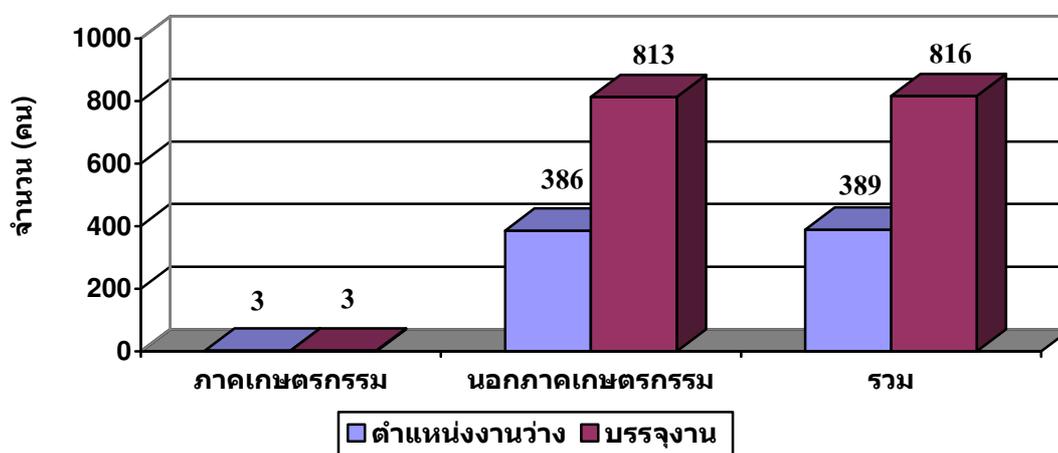
สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		การบรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	3	0.77	3	0.37
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	0.26	1	0.12
2. การประมง	2	0.51	2	0.25
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	386	99.23	813	99.63
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00	10	1.23
4. การผลิต	95	24.42	297	36.40
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0.00	2	0.25
6. การก่อสร้าง	10	2.57	20	2.45
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	133	34.19	257	31.50
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	0.26	14	1.72
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	28	7.20	30	3.68
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	0.77	6	0.74
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	26	6.68	85	10.42
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	79	20.31	65	7.97
13. การศึกษา	2	0.51	7	0.86
14. งานด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	3	0.77	7	0.86
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	5	1.29	11	1.35

ตารางที่ 10 (ต่อ)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		การบรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	5	1.29	11	1.35
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	0.26	2	0.25
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่นๆ	0	0.00	0	0.00
18. ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00
รวม	389	100.00	816	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ไตรมาส 1 ปี 2552 และปี 2553



3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส 1 ปี 2553 มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 389 อัตรา สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 117 อัตรา (ร้อยละ 30.08) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 109 อัตรา (ร้อยละ 28.02) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 71 คน (ร้อยละ 18.25) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 45 อัตรา (ร้อยละ 11.57) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 26 อัตรา (ร้อยละ 6.68)

สำหรับผู้ที่หางาน พบว่ามีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น 1,717 คน สาขาอาชีพที่มีผู้สนใจลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน 599 คน (ร้อยละ 34.89) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 332 คน (ร้อยละ 19.34) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 311 คน (ร้อยละ 18.11) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 192 คน (ร้อยละ 11.18) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบกร 127 คน (ร้อยละ 7.40)

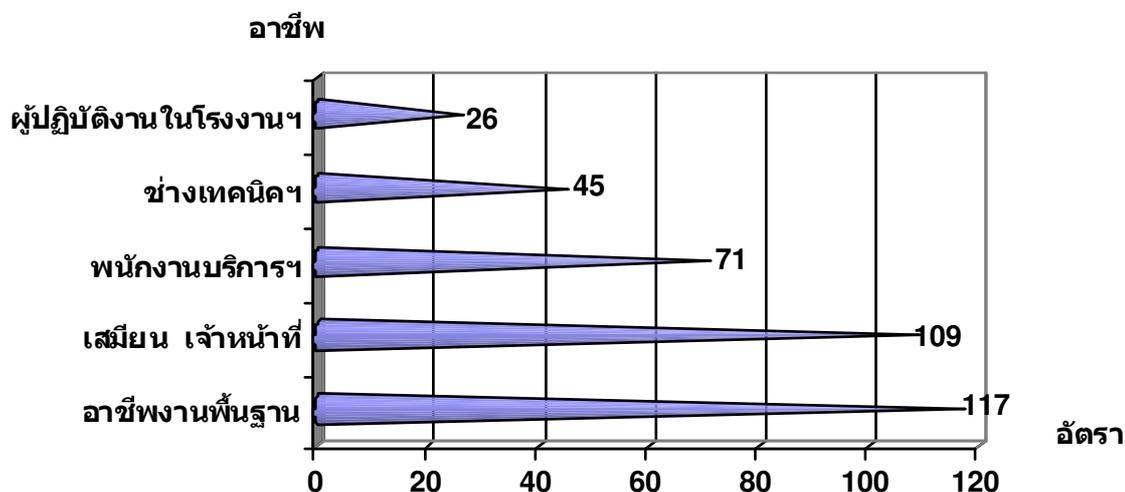
ส่วนการบรรจุนั้น พบว่ามีผู้ที่ได้รับการบรรจุนทั้งสิ้น 816 คน อาชีพที่มีการบรรจุนมากที่สุด คืออาชีพงานพื้นฐาน 284 คน (ร้อยละ 34.80) รองลงมาเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 180 คน (ร้อยละ 22.06) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 163 คน (ร้อยละ 19.98) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 71 คน (ร้อยละ 8.70) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 57 คน (ร้อยละ 6.99)

ตารางที่ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		การบรรจุน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	4	1.03	11	0.64	4	0.49
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ	7	1.80	38	2.21	22	2.70
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	45	11.57	103	6.00	71	8.70
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	109	28.02	332	19.34	180	22.06
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าฯ	71	18.25	311	18.11	163	19.98
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ	2	0.51	4	0.23	3	0.37
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	26	6.68	192	11.18	32	3.92
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	8	2.06	127	7.40	57	6.99
9. อาชีพงานพื้นฐาน	117	30.08	599	34.89	284	34.80
10. ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	389	100.00	1,717	100.00	816	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553



4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

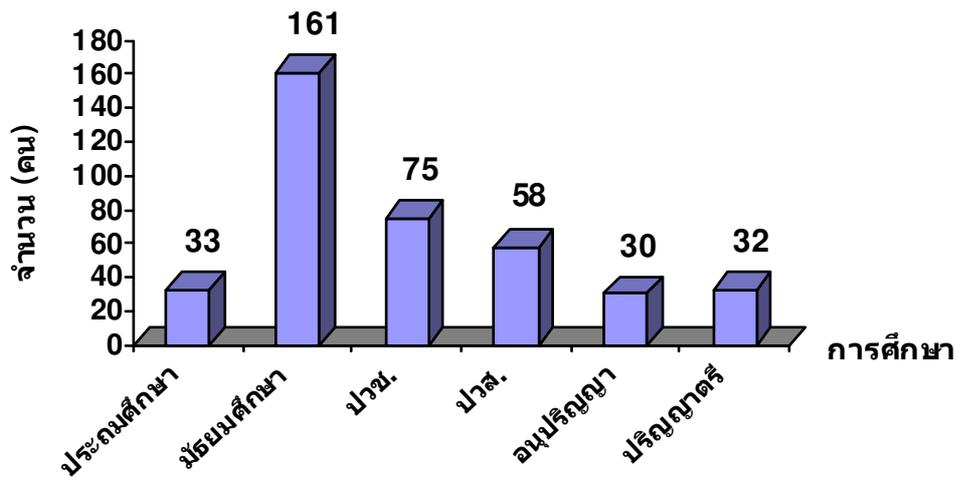
สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามวุฒิการศึกษา ในไตรมาส 1 ปี 2553 พบว่า ตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด 161 อัตรา (ร้อยละ 41.39) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช. 75 อัตรา (ร้อยละ 19.28) และระดับปวส. 58 อัตรา (ร้อยละ 14.91) ในขณะที่ผู้ที่มาลงทะเบียนสมัครงานนั้น ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 828 คน (ร้อยละ 48.22) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 479 คน (ร้อยละ 27.90) และระดับปริญญาตรี 177 คน (ร้อยละ 10.31) ส่วนการบรรจุงานนั้น มีการบรรจุงานให้กับผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 373 คน (ร้อยละ 45.71) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี 162 คน (ร้อยละ 19.85) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 129 คน (ร้อยละ 15.81)

ตารางที่ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2553

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		การบรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	33	8.48	479	27.90	129	15.81
มัธยมศึกษา	161	41.39	828	48.22	373	45.71
ปวช.	75	19.28	128	7.45	64	7.84
- พาณิชย	0	0.00	0	0.00	0	0.00
- ช่าง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
- อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ปวส.	58	14.91	97	5.65	79	9.68
- พาณิชย	0	0.00	0	0.00	0	0.00
- ช่าง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
- อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อนุปริญญา	30	7.71	6	0.35	9	1.10
ปริญญาตรี	32	8.23	177	10.31	162	19.85
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อื่นๆ	0	0.00	2	0.12	0	0.00
รวม	389	100.00	1,717	100.00	816	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2553



2.2 การจัดหางานต่างประเทศ

1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

ไตรมาส 1 ปี 2553 มีแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 229 คน ในจำนวนนี้เป็นเพศชาย 203 คน (ร้อยละ 89.65) ซึ่งเป็นจำนวนที่มากกว่าเพศหญิงที่มี 26 คน (ร้อยละ 11.35) หากพิจารณาตามระดับการศึกษาแล้วพบว่า ระดับการศึกษาที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา 118 คน (ร้อยละ 51.53) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา 84 คน (ร้อยละ 36.68) ระดับปวช. , ปวส. , ปวท. , อนุปริญญา 23 คน (ร้อยละ 10.04) และระดับปริญญาตรี 4 คน (ร้อยละ 1.75)

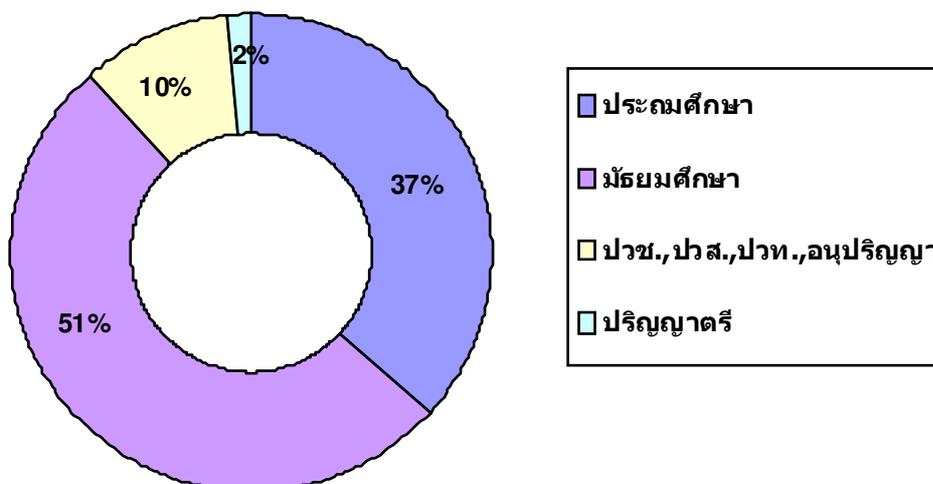
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553

ระดับการศึกษา	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
ประถมศึกษา	81	39.90	3	11.54	84	36.68
มัธยมศึกษา	100	49.26	18	69.23	118	51.53
ปวช. , ปวส. , ปวท. , อนุปริญญา	18	8.87	5	19.23	23	10.04
ปริญญาตรี	4	1.97	0	0.00	4	1.75
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	203	100.00	26	100.00	229	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 13 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2553



2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

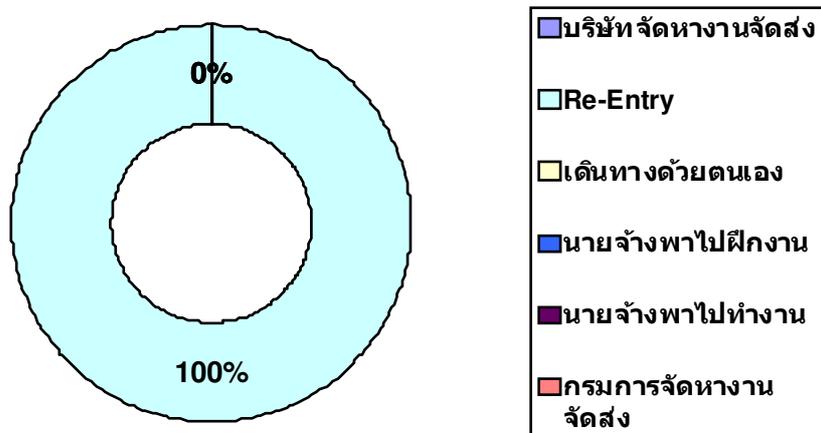
แรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาส 1 ปี 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 629 คน จำแนกตามวิธีการเดินทางแบบ Re-Entry 629 คน (ร้อยละ 100)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 1 ปี 2553

วิธีการเดินทาง	จำนวน	
	คน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re - Entry	629	100.00
3. เดินทางด้วยตนเอง	0	0.00
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
5. นายจ้างพาไปทำงาน	0	0.00
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	629	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 14 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2553



3) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

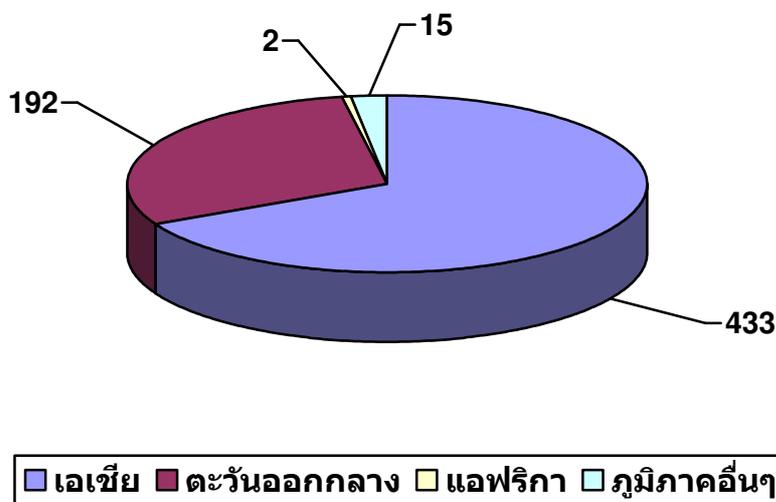
แรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาส 1 ปี 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 745 คน ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดจำนวน 564 คน คิดเป็นร้อยละ 75.70 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 167 คน (ร้อยละ 22.42) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 1.74) และแอฟริกาจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.13)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2553

ภูมิภาค	ไตรมาส 1 ปี 2553	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	564	75.70
ตะวันออกกลาง	167	22.42
แอฟริกา	1	0.13
ภูมิภาคอื่นๆ	13	1.74
รวม	745	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปงาน ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

2.3 แรงงานต่างด้าว

1) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

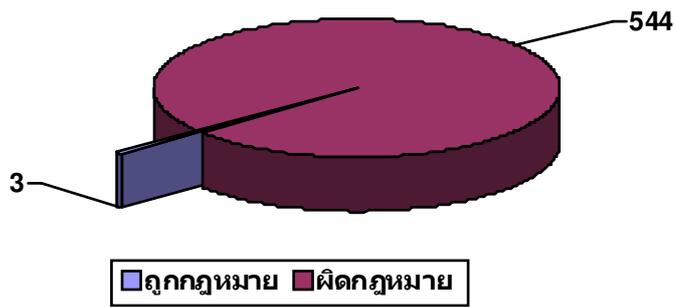
ไตรมาส 1 ปี 2553 จังหวัดบุรีรัมย์ มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้น 547 คน ซึ่งเมื่อแยกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนงานต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมีจำนวนมากกว่าคนงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย โดยคนงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.55) และคนงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย มีจำนวน 547 คน (ร้อยละ 99.45)

ตารางที่ 16 จำนวนคนงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ไตรมาส 1 ปี 2553

คนงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย					คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย				รวมทั้งสิ้น
มาตรา 7				มาตรา 10 ส่งเสริมการ ลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 12		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)				ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. (3 สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
0	3	0	0	0	3	1	543	544	547

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

2) จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

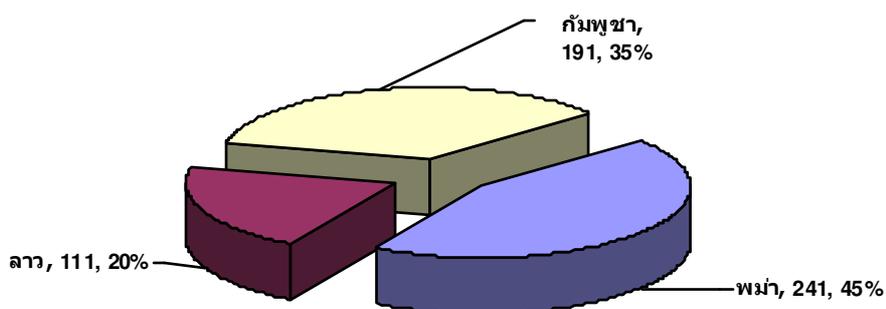
กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้นั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศ แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2553 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งสิ้น 543 คน เมื่อพิจารณาตามสัญชาติแล้วพบว่า แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ 44.38 (241 คน) รองลงมา มีสัญชาติกัมพูชา ร้อยละ 35.17 (191 คน) และสัญชาติลาว ร้อยละ 20.44 (111 คน)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2553

สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
241	111	191	543
44.38	20.44	35.17	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 17 สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

4) การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ ทำการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในไตรมาส 1 ปี 2553 ทั้งหมด 8 ครั้ง โดยเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระมากที่สุด 5 ครั้ง (ร้อยละ 62.50) การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ 2 ครั้ง (ร้อยละ 25.00) และการอบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง (ร้อยละ 12.50)

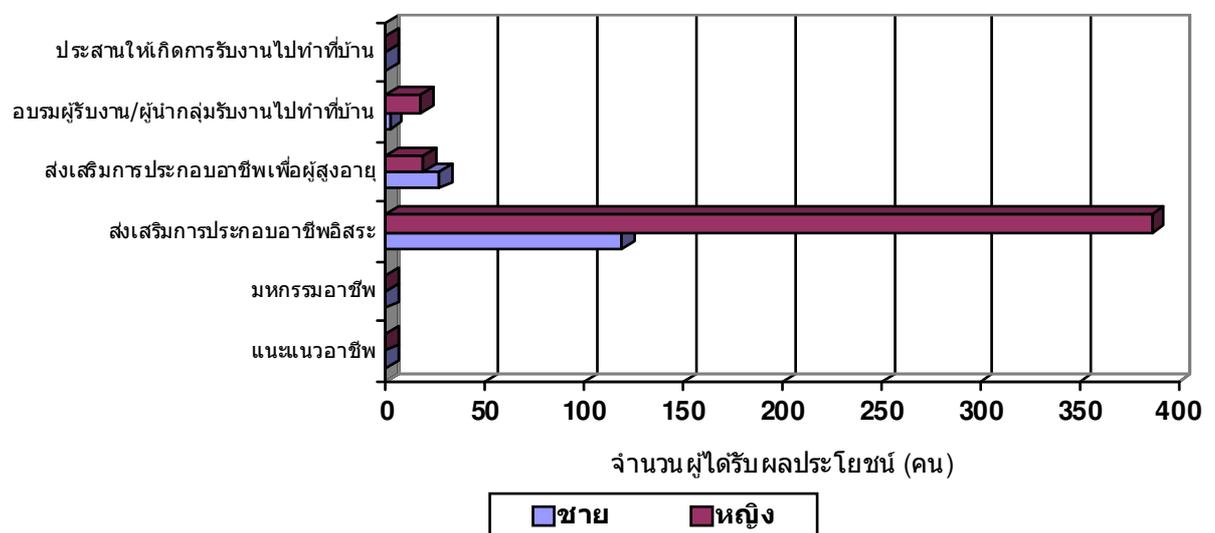
ทั้งนี้ มีผู้ได้รับผลประโยชน์จากการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีงานทำทั้งสิ้น 571 คน เพศชาย 148 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.92 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง 423 คน (ร้อยละ 74.08) โดยกิจกรรมที่มีผู้ได้รับผลประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 505 คน (คิดเป็นร้อยละ 88.44 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมา คือ การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ 46 คน (ร้อยละ 8.06) และอบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 20 คน (ร้อยละ 3.50)

ตารางที่ 18 กิจกรรมการส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2553

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ไตรมาส 1 ปี 2553			
	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	0	0	0	0
2. มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	5	119	386	505
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	2	27	19	46
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	18	20
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0
รวม	8	148	423	571

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 18 เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับผลประโยชน์จากกิจกรรมการส่งเสริมการมีงานทำ ไตรมาส 1 ปี 2553



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

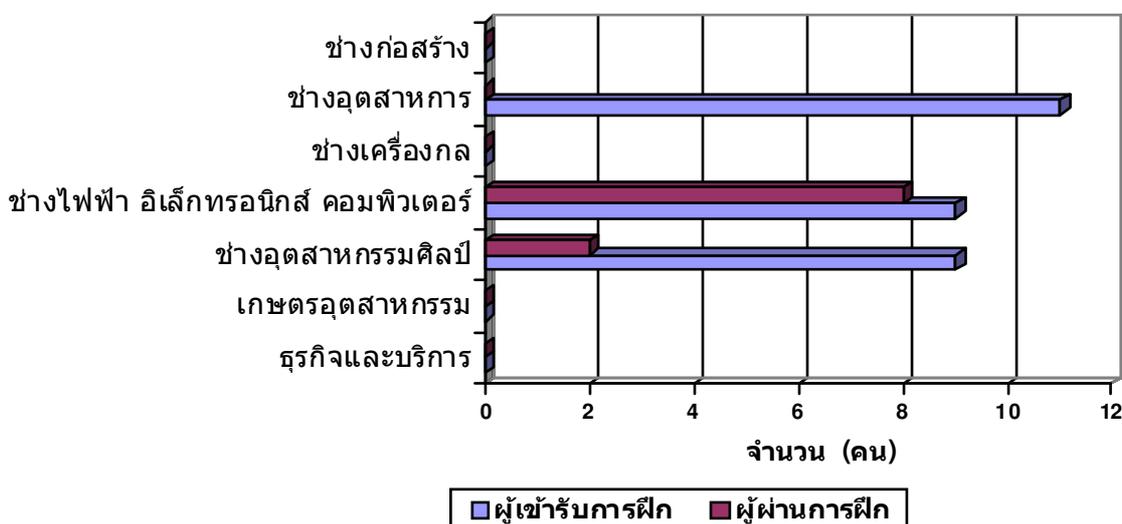
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันก็เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2553 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 กลุ่มอาชีพ จำนวน 29 คน ดังนี้ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 11 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.93 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 9 คน (ร้อยละ 31.03) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 9 คน (ร้อยละ 31.03) ตารางที่ 19 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	11	0
3. ช่างเครื่องกล	0	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	9	8
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	9	2
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	29	10

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 19 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553



2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 4 กลุ่มอาชีพ จำนวน 267 คน ดังนี้ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 38 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.23 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) กลุ่มช่างเครื่องกล 71 คน (ร้อยละ 26.59) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 29 คน (ร้อยละ 10.86) และกลุ่มธุรกิจและบริการ 129 คน (ร้อยละ 48.31)

ทั้งนี้ มีผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 260 คน ดังนี้ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 34 คน (คิดเป็นร้อยละ 89.47 ของผู้เข้าฝึกในกลุ่มอาชีพดังกล่าว) กลุ่มช่างเครื่องกล 69 คน (ร้อยละ 97.18) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 29 คน (ร้อยละ 100) และกลุ่มธุรกิจและบริการ 128 คน (ร้อยละ 99.22)

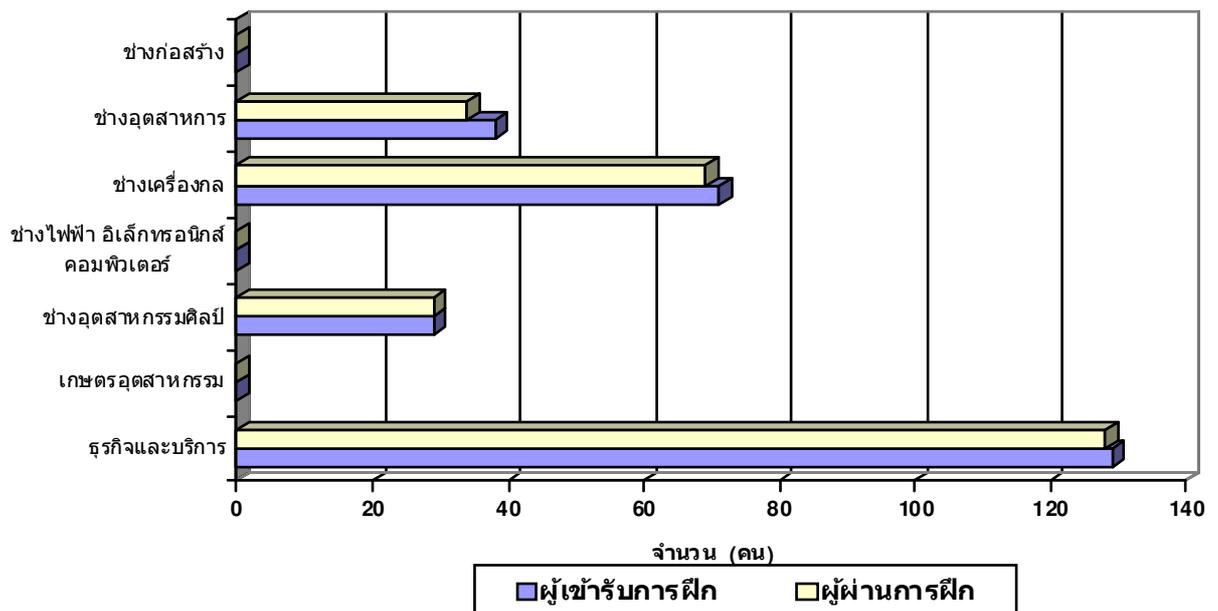
ตารางที่ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
1. ช่างก่อสร้าง	0	0.00	0	0.00
2. ช่างอุตสาหกรรม	38	14.23	34	89.47
3. ช่างเครื่องกล	71	26.59	69	97.18
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0.00	0	0.00
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	29	10.86	29	100.00
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0.00	0	0.00
7. ธุรกิจและบริการ	129	48.31	128	99.22
รวม	267	100.00	260	97.38

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553



3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งสิ้น 4 กลุ่มอาชีพ จำนวน 199 คน ดังนี้ กลุ่มช่างก่อสร้าง 6 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.02 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 44 คน (ร้อยละ 22.11) กลุ่มช่างเครื่องกล 51 คน (ร้อยละ 25.63) และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 98 คน (ร้อยละ 49.25)

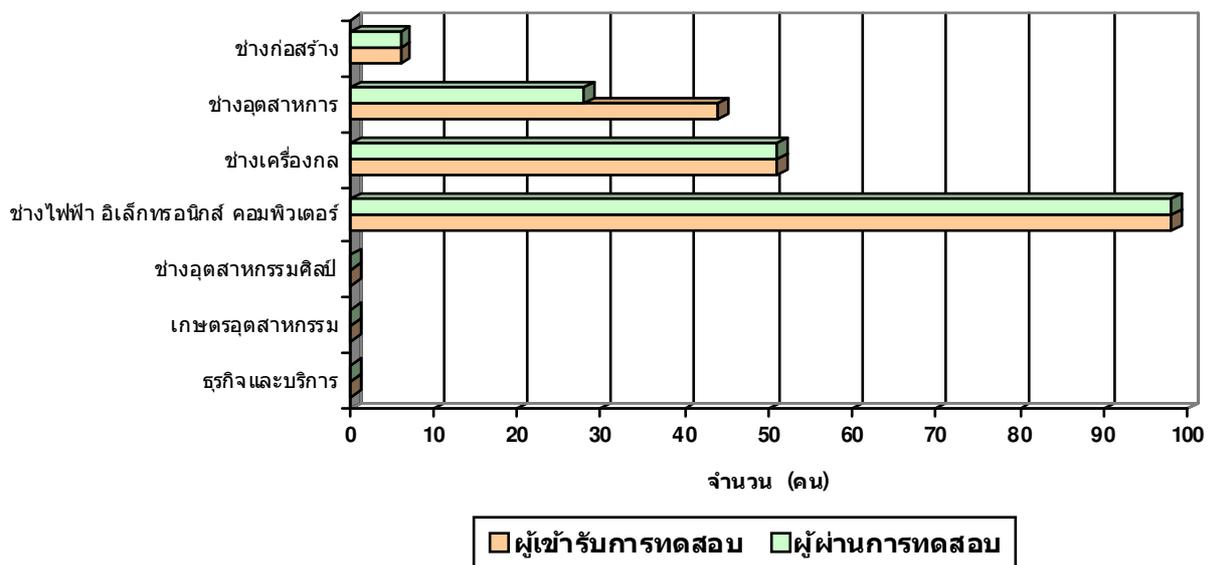
ทั้งนี้ จากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานข้างต้น มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 91.96 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด แยกเป็นกลุ่มช่างก่อสร้าง 6 คน (ร้อยละ 100) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 28 คน (ร้อยละ 63.64) กลุ่มช่างเครื่องกล 51 คน (ร้อยละ 100) และกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 98 คน (ร้อยละ 100)

ตารางที่ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
1. ช่างก่อสร้าง	6	3.02	6	100.00
2. ช่างอุตสาหกรรม	44	22.11	28	63.64
3. ช่างเครื่องกล	51	25.63	51	100.00
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	98	49.25	98	100.00
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0.00	0	0.00
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0.00	0	0.00
7. ธุรกิจและบริการ	0	0.00	0	0.00
รวม	199	100.00	183	91.96

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 21 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 188 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง 6,982 คน จำแนกเป็นเพศชาย 3,718 คน (ร้อยละ 53.25 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) และเพศหญิง 3,264 คน (ร้อยละ 46.75 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 50 แห่ง (ร้อยละ 26.60 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน จำนวน 42 แห่ง (ร้อยละ 22.34) และขนาด 10-19 คน จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 19.68)

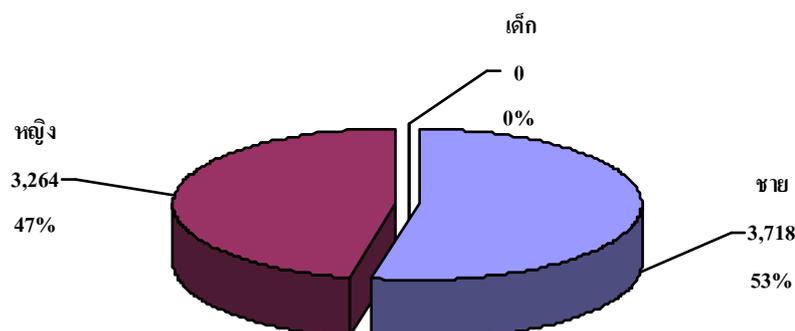
ผลจากการตรวจพบว่า ในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตารางที่ 22 การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2553

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	50	81	59	0	140	50	0
5 - 9 คน	42	137	149	0	286	42	0
10 - 19 คน	37	292	195	0	487	37	0
20 - 49 คน	28	456	351	0	807	28	0
50 - 99 คน	17	719	440	0	1,159	17	0
100 - 299 คน	9	886	660	0	1,546	9	0
300 - 499 คน	4	394	1,105	0	1,499	4	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	1	753	305	0	1,058	1	0
รวม	188	3,718	3,264	0	6,982	188	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 22 สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553



2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการทั้งสิ้น 79 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,563 คน สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 20 – 49 คน จำนวน 22 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 27.85 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 22.78) ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 17.72) ขนาด 50 – 99 คน (ร้อยละ 15.19) ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 7.59) ขนาด 100 – 299 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 6.33) และขนาด 300 – 499 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.53)

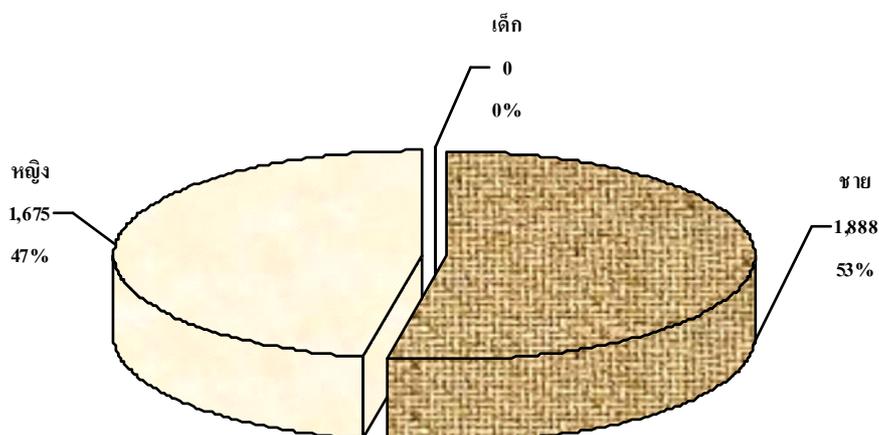
ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

ไตรมาส 1 ปี 2553

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	6	6	10	0	16	6	0
5 - 9 คน	14	46	49	0	95	14	0
10 - 19 คน	18	165	80	0	245	18	0
20 - 49 คน	22	366	302	0	668	22	0
50 - 99 คน	12	462	328	0	790	12	0
100 - 299 คน	5	583	360	0	943	5	0
300 - 499 คน	2	260	546	0	806	2	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	0	0	0	0
รวม	79	1,888	1,675	0	3,563	79	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 23 สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553



4.2 แรงงานสัมพันธ์

ข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง

กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในส่วนของนายจ้างไม่มีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ส่วนของข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง ในรอบไตรมาส 1 ปี 2553 พบว่าไม่มีข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท และข้อขัดแย้ง

5. การประกันสังคม

5.1 สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2553 จังหวัดบุรีรัมย์มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,588 แห่ง มีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 20,770 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมการค้า มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 655 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 41.25 ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ 458 แห่ง (ร้อยละ 28.84) การก่อสร้าง 127 แห่ง (ร้อยละ 8.00) และผลิต ประกอบยานพาหนะ 100 แห่ง (ร้อยละ 6.30)

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทกิจการอื่นๆ มีผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน 5,366 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.84 ของผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การค้า 5,258 คน (ร้อยละ 25.32) การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ 4,313 คน (ร้อยละ 20.77) และการก่อสร้าง 1,495 คน (ร้อยละ 7.20)

ตารางที่ 24 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2553

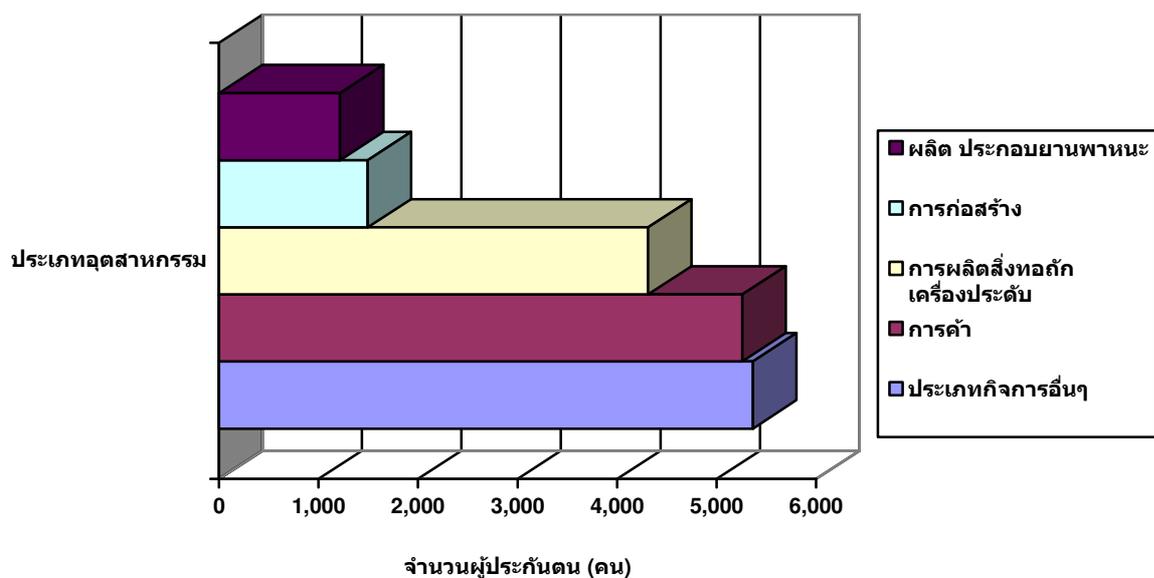
ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	สปต. (คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	21	400
2. การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม	44	702
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	38	4,313
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	18	445

ตารางที่ 24 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	8	56
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	18	481
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	13	108
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	2	19
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	26	120
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	100	1,215
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	12	48
12. สาธารณูปโภค	10	320
13. การก่อสร้าง	127	1,495
14. การขนส่ง การคมนาคม	38	424
15. การค้า	655	5,258
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	458	5,366
รวม	1,588	20,770

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 24 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ไตรมาส 1 ปี 2553



2) จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม

จังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม จำนวน 2 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐทั้ง 2 แห่ง

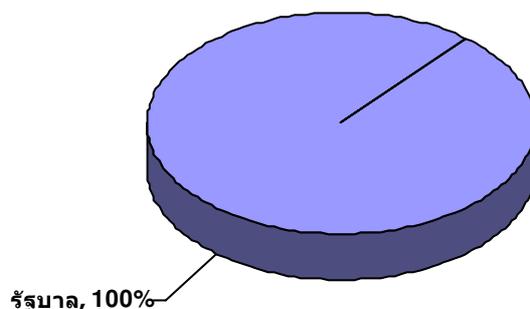
ตารางที่ 25 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำแนกตามประเภทสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2553

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)
รัฐบาล	2
เอกชน	0
รวม	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 25 เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม

จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ไตรมาส 1 ปี 2553



5.2 การใช้บริการประกันสังคม

1) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ไตรมาส 1 ปี 2553 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดบุรีรัมย์ ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีผู้ให้บริการ จำนวน 5,022 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการมากที่สุด คือ กรณีเจ็บป่วย 1,560 ราย (คิดเป็นร้อยละ 31.06 ของผู้ให้บริการทั้งหมด) รองลงมาคือกรณีว่างงาน 1,345 ราย (ร้อยละ 26.78) กรณีคลอดบุตร 911 ราย (ร้อยละ 18.14) กรณีสงเคราะห์บุตร 661 ราย (ร้อยละ 13.16) กรณีชราภาพ 388 ราย (ร้อยละ 7.73) กรณีทุพพลภาพ 90 ราย (ร้อยละ 1.79) และกรณีตาย 67 ราย (ร้อยละ 1.33)

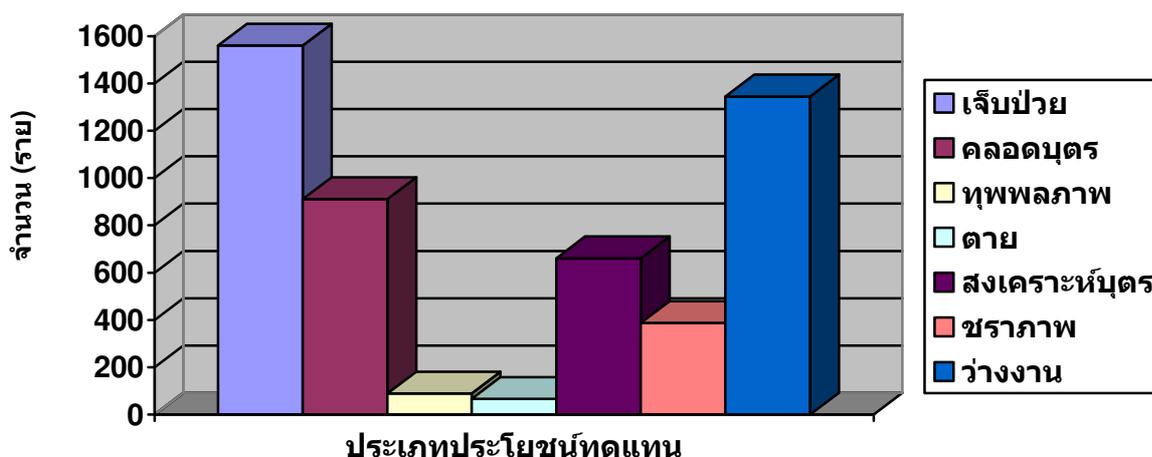
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 45,534,352.68 บาท พบว่ากรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด 18,738,315.00 บาท (ร้อยละ 41.15) รองลงมาเป็นกรณีว่างงาน 9,037,287.25 บาท (ร้อยละ 19.85) กรณีสงเคราะห์บุตร 6,482,350 บาท (ร้อยละ 14.24) กรณีชราภาพ 5,343,325.79 บาท (ร้อยละ 11.73) กรณีตาย 3,159,734.44 บาท (ร้อยละ 6.94) กรณีเจ็บป่วย 2,239,316.20 บาท (ร้อยละ 4.92) และกรณีทุพพลภาพ 534,024 บาท (ร้อยละ 1.17)

ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2553

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	1,560	2,239,316.20
2. คลอดบุตร	911	18,738,315.00
3. ทูพพลภาพ	90	534,024.00
4. ตาย	67	3,159,734.44
5. สงเคราะห์บุตร	661	6,482,350.00
6. ชราภาพ	388	5,343,325.79
7. ว่างาน	1,345	9,037,287.25
รวม	5,022	45,534,352.68

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 26 สัดส่วนการใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2553



2) ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ผู้ประกันตนจังหวัดบุรีรัมย์ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2553 มีจำนวน 29 คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 50-99 คน และ 200-499 คน มีการประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด จำนวน 6 คน เท่ากัน (คิดเป็นร้อยละ 20.69 ของผู้ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด 20-49 คน และ 500-999 คน จำนวน 4 คน เท่ากัน (ร้อยละ 13.79) สถานประกอบการขนาด 5-9 คน และ 100-199 คน จำนวน 3 คน เท่ากัน (ร้อยละ 10.34) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.90) และสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.45)

จากการพิจารณาตามการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน (คิดเป็นร้อยละ 62.07 ของผู้ที่ประสบอันตรายทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 34.48) โดยมีผู้ประกันตน จำนวน 1 ราย ที่ประสบอันตรายถึงขั้นเสียชีวิต (ร้อยละ 3.45)

โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง 9 คน (ร้อยละ 31.03) รองลงมาได้แก่ ตกจากที่สูง 6 คน (ร้อยละ 20.69) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ 4 คน (ร้อยละ 13.79) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 4 คน (ร้อยละ 13.79) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง 2 คน (ร้อยละ 6.90) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา 1 คน (ร้อยละ 3.45) ยกหรือเคลื่อนย้าย วัตถุหนัก 1 คน (ร้อยละ 3.45) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ 1 คน (ร้อยละ 3.45) และผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน 1 คน (ร้อยละ 3.45)

ตารางที่ 27 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

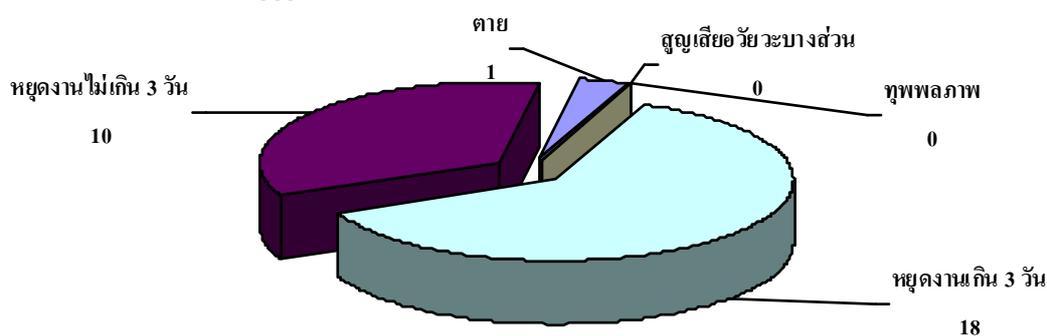
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2553

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	0	0	0	1	0	1
5 - 9 คน	0	0	0	2	1	3
10 - 19 คน	0	0	0	1	1	2
20 - 49 คน	0	0	0	4	0	4
50 - 99 คน	1	0	0	4	1	6
100 - 299 คน	0	0	0	3	0	3
300 - 499 คน	0	0	0	1	5	6
500 - 999 คน	0	0	0	2	2	4
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	0	0	0
รวม	1	0	0	18	10	29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 27 สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

ไตรมาส 1 ปี 2553

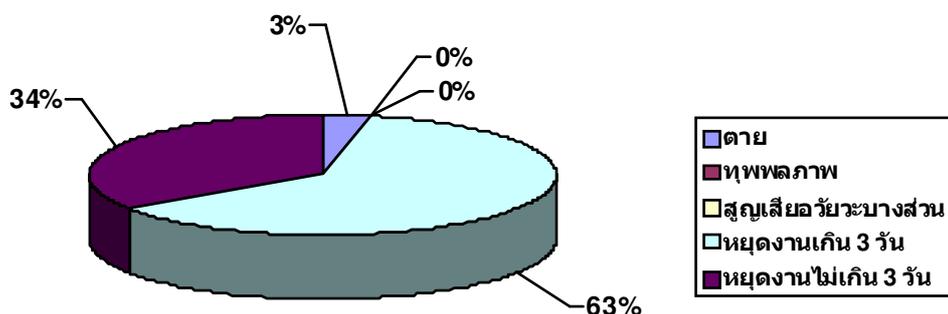


ตารางที่ 28 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 1 ปี 2553

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	0	0	0	5	1	6
2. หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	0	0	0
3. อาการหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	0	0	0	0	0	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	0	0	0	3	1	4
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	2	2	4
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	0	2	0	2
7. วัตถุหรือสิ่งของขีด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	5	4	9
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	0	1	1
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	1	0	1
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	0	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	0	0	0	0	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	0	0	0
13. ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	0	0	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	0	1	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	0	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	0	0
22. อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	1	0	0	18	10	29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 28 สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2553



3) การเลิกกิจการและเลิกจ้าง

ในไตรมาส 1 ปี 2553 มีสถานประกอบการจำนวน 9 แห่งที่เลิกกิจการ โดยเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-9 คน 8 แห่งที่เลิกกิจการ (คิดเป็นร้อยละ 88.89 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10 คนขึ้นไป 1 แห่งที่เลิกกิจการ (ร้อยละ 11.11) ทั้งนี้ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 37 คน โดยเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.81 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง) และลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 33 คน (ร้อยละ 89.19)

สถานประกอบการที่ปิดกิจการ ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการในประเภทกิจการอื่นๆ 4 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของสถานประกอบการที่ปิดกิจการทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ 2 แห่ง (ร้อยละ 22.22) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11)

เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่า กิจการประเภทอื่นๆ มีจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน 33 คน (คิดเป็นร้อยละ 89.19 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 10.81)

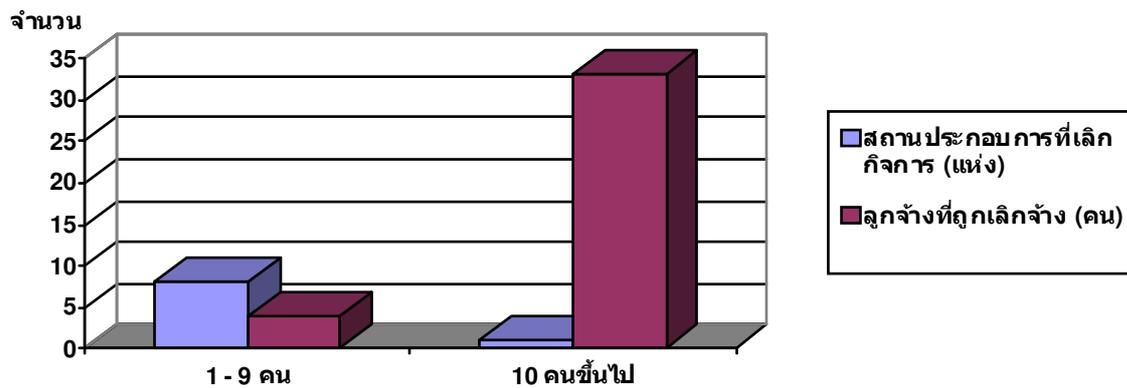
ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาด

สถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2553

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	8	4
10 คนขึ้นไป	1	33
รวม	9	37

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2553

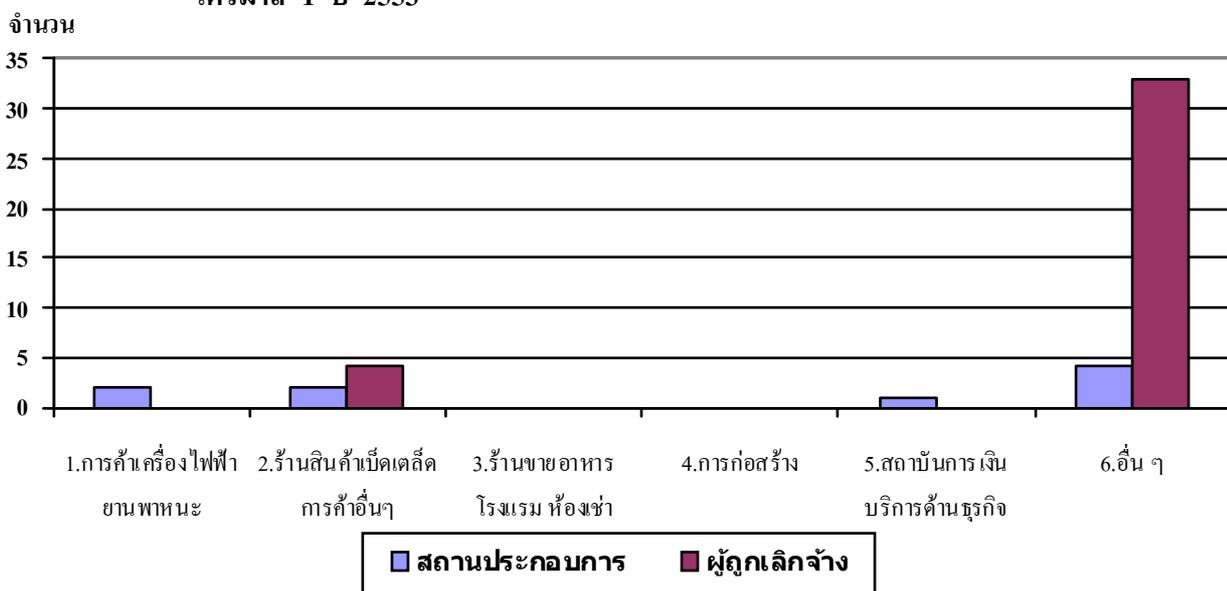


ตารางที่ 30 ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ
ไตรมาส 1 ปี 2553

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	2	0
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	2	4
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	0	0
4. การก่อสร้าง	0	0
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	1	0
6. อื่น ๆ	4	33
รวม	9	37

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ 30 ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ
ไตรมาส 1 ปี 2553



ภาคผนวก
ข่าวสารเกี่ยวกับแรงงานที่น่าสนใจ



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

(ฉบับที่ 4)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี ประกอบกับข้อเท็จจริงตามแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้าง เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 76 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 20 ข้อ 22 ข้อ 25 ข้อ 27 และข้อ 29 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 20 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ 22 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ และสุพรรณบุรี

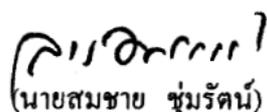
ข้อ 25 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

ข้อ 27 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดตาก พิจิตร โลก แม่ฮ่องสอน สุโขทัย สุรินทร์ และอุดรดิตถ์

ข้อ 29 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดพะเยา พิจิตร และแพร่”

ข้อ 2 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2553


(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 4)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2553 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น”

2. คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2552 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เนื่องจากเห็นว่า คำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” ก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง ทั้งนี้ในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ฝึกฝน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และใฝ่เรียนรู้

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ 5 คนเท่ากัน

4. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ศัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

5. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม 76 คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น

6. สำหรับการพิจารณาบททวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 ครั้งที่ 2 ให้กับจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานีในครั้งนี้ สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 (ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553) แต่ได้มีข้อสังเกตในส่วนของจังหวัดที่ยังไม่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวม 5 จังหวัด คือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน สุโขทัย เชียงราย เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี โดยให้กระทรวงแรงงานไปพิจารณาบททวนตามขั้นตอนต่อไปอีกครั้งหนึ่งด้วย ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอน สุโขทัย เชียงราย เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี ทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอีกครั้งหนึ่ง ตามกรอบแนวทางการพิจารณาที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด โดยแบ่งข้อมูลตามหลักเกณฑ์เป็น 3 กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญ คือ กลุ่มความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง กลุ่มความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และกลุ่มสภาพเศรษฐกิจและสังคม เมื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามเกณฑ์ในกรอบแนวทางแล้วให้คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง พิจารณา กลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัดก่อนเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา

7. คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาโดยนำข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาพิจารณาประกอบความเห็นของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ทั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนภาครัฐแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี ตามข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง 3 จังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนจังหวัดสุโขทัย และเชียงราย คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดไว้ตามเดิม ตามที่คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอ

8. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับกับลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ลูกจ้างที่ทำงานอันมิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ ลูกจ้างที่ไม่ได้ทำงานเกษตรกรรมตลอดปี และมีได้ทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำนาเกลือสมุทร และการประมงที่มีใช้การประมงทะเล

9. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบการกิจการดำเนินการอยู่

10. อัตราค่าจ้างขั้นต้นนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี 2553 เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการณ์ครองชีพในปี 2553 สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี จะนับเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต้นต่ำ (ฉบับที่ 4) ดังกล่าวโดยทั่วกัน



(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

11 มีนาคม 2553

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2553

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
206	กรุงเทพมหานคร และจังหวัดสมุทรปราการ
205	จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
204	จังหวัดภูเก็ต
184	จังหวัดชลบุรี และสระบุรี
181	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
180	จังหวัดฉะเชิงเทรา
178	จังหวัดระยอง
173	จังหวัดนครราชสีมา พังงา และระนอง
171	จังหวัดเชียงใหม่
170	จังหวัดกระบี่ ปราจีนบุรี และลพบุรี
169	จังหวัดกาญจนบุรี
168	จังหวัดเพชรบุรี
167	จังหวัดจันทบุรี และราชบุรี
165	จังหวัดสิงห์บุรี และอ่างทอง
164	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
163	จังหวัดเลย สมุทรสงคราม และสระแก้ว
162	จังหวัดตรัง
161	จังหวัดสงขลา
160	จังหวัดชุมพร ตรัง นครนายก นราธิวาส ะลา ลำพูน อุทัยธานี และอุบลราชธานี
159	จังหวัดนครศรีธรรมราช ปัตตานี พัทลุง สตูล สุราษฎร์ธานี หนองคายและอุดรธานี
158	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ และสุพรรณบุรี
157	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น เชียงราย บุรีรัมย์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
156	จังหวัดชัยภูมิ ลำปาง และหนองบัวลำภู
155	จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และอำนาจเจริญ
154	จังหวัดมหาสารคาม
153	จังหวัดตาก พิษณุโลก สุโขทัย สุรินทร์ แม่ฮ่องสอน และอุดรดิตถ์
152	จังหวัดน่าน และศรีสะเกษ
151	จังหวัดพะเยา พิจิตร และแพร่

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ออกหน่วยโครงการกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ เข้าร่วมจัดกิจกรรม โครงการ กระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน ซึ่งจัด ณ ที่ว่าการอำเภอลำปลายมาศ โดยมีจัดหางานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลัก หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ และหน่วยงานภาคเอกชน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม นายโสภณ ซารัมย์ ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการ สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้นำกิจกรรมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเข้าร่วมกิจกรรม 2 จุด คือ กิจกรรมฝึกทำเครื่องปั้นดินเผา และกิจกรรมทำอาหาร ทำขนมจีนน้ำยาเห็ด 3 อย่าง และมีพิธีมอบเกียรติบัตรแก่ วิทยากรผู้อนุรักษ์วัฒนธรรมโบราณ และภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน 3 ราย และมอบเกียรติบัตรให้แก่ แกนนำอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 21 ราย

การดำเนินโครงการฝึกอบรมเศรษฐกิจเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดบุรีรัมย์



สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 1,480,000 บาท กลุ่มเป้าหมาย 500 คน ดำเนินการในพื้นที่ 17 อำเภอ

กลุ่มเป้าหมายได้รับเบี้ยเลี้ยงคนละ 160 บาท และค่าพาหนะเดินทางคนละ 30 บาท รวม 190 บาท ต่อคน ต่อวัน ระยะเวลาอบรม 8 วัน จบแล้วสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระได้ และนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประกอบอาชีพเป็นรายได้เสริม เช่น การทำแจก๊วย และการทำสาकुไ้หมู

คณะที่ปรึกษา

นางพรรษา บุญประสิทธิ์

แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

นายสุวรรณ ดวงตา

จัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

นายสนิท ศิริกุลวัฒนา

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

นางศิวพร ธีรนิติ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

นายพงษ์ศักดิ์ ศติมหศักดิ์

ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

นางสาวกัญญา	ศรีขาว	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นายวิสันต์	ประเสริฐศรี	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นางสาวจรงค์	พรมภา	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นางเอื้องฟ้า	คชราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน
นางกาญจนา	อินทรสูงเนิน	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3
นายสุริยา	ปักกาเวธา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นายอานนท์	กลางประพันธ์	พนักงานขับรถยนต์