

รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุง การจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

รายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างฉบับนี้ ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินงาน (๒) ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) ปัญหาอุปสรรค และข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง (๕) แนวทางการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งสิ้น ๑๑๘ โครงการ (ครั้ง) ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๐๗,๔๖๗ บาท

๒. ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการที่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้ง)	ร้อยละ
๑.เฉพาะเจาะจง	๑๑๘	๑๐๐
๒.วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	-	-
รวม	๑๑๘	๑๐๐

หมายเหตุ : การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอื่น นอกเหนือจาก (๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๘ โครงการ (ครั้ง) เป็นการจัดซื้อจัดจ้างแบบวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๑๑๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

/๓. ร้อยละ...

๓. ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (บาท)	ร้อยละ
๑.วิธีเฉพาะเจาะจง	๗๐๗,๔๖๗	๑๐๐
รวม	๗๐๗,๔๖๗	๑๐๐

หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอื่นๆ นอกเหนือจาก (๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๗๐๗,๔๖๗ (เจ็ดแสนเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบเจ็ดบาทถ้วน) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจงทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ ส่วนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอื่น ส่วนกลางคือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้ดำเนินการ

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ทำให้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างขาดความคล่องตัว

๒. การจัดซื้อจัดจ้างในปริมาณน้อย ทำให้ไม่มีอำนาจในการต่อรองหรือมีตัวเลือกน้อย เช่น วัสดุสำนักงาน วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น

๓. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบางรายเป็นงานที่ต้องกระทำเร่งด่วน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงอาจเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้

๔. การสืบราคากลางจากผู้มีอาชีพใช้เวลานานเนื่องจากต้องใช้ระยะเวลาในการค้นหาและคิดราคา

๕. กรมบัญชีกลางออกกฎ ระเบียบและหนังสือเวียนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการยกเลิกหนังสือเวียนเพื่อปรับปรุงแก้ไขแนวทางปฏิบัติ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เกิดความคล่องตัวเนื่องจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต้องตรวจสอบ แก้ไข และติดตามศึกษากฎระเบียบ และหนังสือเวียน เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติปัจจุบัน

/๕. แนวทาง...

๕. แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เจ้าหน้าที่พัสดุ ต้องศึกษากฎ ระเบียบและหนังสือเวียนที่ออกใหม่โดยกรมบัญชีกลางให้ละเอียดถี่ถ้วน และทบทวนและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อไม่ให้มีข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ควรบริหารสัญญาให้เป็นไปตามกำหนดเวลาหรือขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติ การตรวจรับพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. เจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้ใช้พัสดุ ควรจัดทำรายละเอียดพัสดุที่ต้องการให้จัดหาให้ชัดเจน เช่น ประเภท ชนิด ขนาด สี แบบ จำนวน ฯลฯ

๔. เสนอให้มีการใช้หลักการ PDCA ของ Deming คือ Plan-Do-Check-Act มาปรับปรุงแผนการจัดหาพัสดุ เพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณ วิธีการ และมาตรการการเร่งรัดการเบิกจ่ายของรัฐบาล

ลงลายมือชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายอำนาจ เข้มเพชร)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ทราบ-ดำเนินการ

ร้อยเอก

(กิจสมพงษ์ กล้าหาญ)

แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์